



## BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

# 2022



# Bilancio di sostenibilità 2022

## Econet srl

Zona Industriale  
Località San Pietro Lametino  
Comparto 14  
Lamezia Terme / CZ  
Italia

P.Iva IT02437550797

Telefono  
+39 0968 209629  
+39 0968 209630

Email  
[econet@impiantoeconet.net](mailto:econet@impiantoeconet.net)







# Sommario

|                                                                     |           |
|---------------------------------------------------------------------|-----------|
| Nota metodologica                                                   | 6         |
| Lettera agli stakeholder                                            | 8         |
| Econet, i numeri di una crescita                                    | 10        |
| La gestione dei rifiuti in Italia: una sfida contemporanea          | 11        |
| <b>01 Econet: un'identità consolidata</b>                           | <b>15</b> |
| Servizi erogati e modello di business                               | 18        |
| Econet 2.0                                                          | 23        |
| Un solido sistema di valori                                         | 25        |
| <b>02 L'approccio alla sostenibilità</b>                            | <b>29</b> |
| Analisi di materialità interna                                      | 32        |
| Gli stakeholder: coinvolti e tutelati, ecco chi sono                | 38        |
| <b>03 La governance di Econet: una scelta di tradizione</b>         | <b>45</b> |
| Struttura organizzativa                                             | 46        |
| Etica e Trasparenza                                                 | 49        |
| I rapporti con i fornitori: il successo di un business passa da qui | 52        |
| Performance economica e valore generato                             | 54        |

|                                                                                    |           |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>04 Qualità del servizio e creazione di valore: gli obiettivi della comunità</b> | <b>59</b> |
| Qualità, Ambiente e Sicurezza: una politica aziendale virtuosa                     | 60        |
| <b>05 Un'azienda fatta di persone: tutela e valorizzazione del capitale umano</b>  | <b>65</b> |
| Formazione e sviluppo delle competenze                                             | 72        |
| Salute e sicurezza sul lavoro: un diritto inviolabile                              | 74        |
| <b>06 L'ambiente come questione primaria</b>                                       | <b>82</b> |
| Efficienza energetica: un impegno costante                                         | 84        |
| Emissioni atmosferiche e cambiamento climatico                                     | 87        |
| L'acqua è un bene prezioso: la gestione delle risorse idriche                      | 89        |
| Il rifiuto e la sua gestione: è qui il core business aziendale                     | 90        |
| <b>07 Indice dei contenuti GRI e tabella di correlazione</b>                       | <b>97</b> |

# Nota metodologica

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3

## IL DOCUMENTO

Questo documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Econet S.r.l. (di seguito anche “la società”). Le informazioni riportate all'interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse. Il perimetro di rendicontazione utilizzato in questo documento include le informazioni relative alle attività svolte da Econet S.r.l.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); la società non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l'obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

## I RIFERIMENTI UTILIZZATI

La redazione del Bilancio di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione “Referenced”. Il set di indicatori GRI Standards utilizzati per la rendicontazione è indicato nel GRI Content Index del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: *rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza*.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità

analizzati e coerenti con l'attività svolta da Econet e gli impatti da esso prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche materiali per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo “L'analisi di materialità”. Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del Top Management in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità di intervento per la società.

L'analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo di Econet al raggiungimento degli obiettivi definiti.

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la

valutazione dell'andamento delle attività della società sono presentati, a fini comparativi, i dati qualitativi e quantitativi relativi al biennio 2021 e 2022.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito ufficiale della società:

[www.econetsrl.net](http://www.econetsrl.net)

Per richiedere maggiori informazioni in merito ai dati riportati all'interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail:

[econet@impiantoeconet.net](mailto:econet@impiantoeconet.net)

# Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

desidero prendere un momento per rivolgermi a voi, i nostri preziosi stakeholder, per esprimere la nostra gratitudine e condividere alcune informazioni importanti sul nostro percorso aziendale.

Siamo lieti di condividere con voi il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, un resoconto dettagliato dei nostri sforzi e dei nostri risultati nell'ambito della responsabilità sociale d'impresa e della sostenibilità. Questo documento riflette il nostro impegno costante per creare un impatto positivo sul mondo e coinvolgere attivamente tutte le parti interessate nel nostro percorso.

La vostra fiducia e il vostro sostegno costante sono stati fondamentali per il successo dell'azienda, in questi tempi di cambiamento e incertezza.

Il nostro impegno per la sostenibilità si riflette nei seguenti aspetti chiave:

Abbiamo continuato ad impegnarci per ridurre il nostro impatto ambientale attraverso numerose iniziative, tra le quali attività di efficientamento energetico e di riciclaggio dei rifiuti. Inoltre, abbiamo stabilito obiettivi ambiziosi per ulteriori miglioramenti nel prossimo anno.

Siamo fieri del nostro contributo alle

comunità in cui operiamo. Nel 2022 il contributo allo sviluppo sostenibile del territorio e delle comunità locali si è tradotto anche nella realizzazione e nel sostegno di progetti di sostenibilità. I progetti, che spaziano dalla realizzazione di impianti, alla formazione, dall'adattamento ai cambiamenti climatici, al risparmio di risorse idriche ed energetiche fino alla promozione dell'inclusione sociale per le categorie più vulnerabili.

Continuiamo a mantenere elevati standard di governance aziendale etica e trasparente.

Abbiamo ascoltato attentamente i vostri feedback e le vostre preoccupazioni e li abbiamo integrati nei nostri processi decisionali. Il vostro contributo è essenziale per guidarci verso un futuro più sostenibile. Per tradurre questo impegno in un risultato concreto, Econet ha articolato un processo di analisi di materialità che si sviluppa in modo dinamico, coinvolgendo i propri stakeholder per condividere e valutare i temi materiali per lo sviluppo strategico e per la rendicontazione delle proprie performance.

È con orgoglio che condividiamo alcune delle nostre recenti realizzazioni:

Nel corso dell'anno è migliorata la qualità dei servizi offerti, come eviden-



zia l'indice di soddisfazione overall dei clienti che si attesta al 90%. Grazie alle attività di digitalizzazione, che permettono un maggiore monitoraggio e un intervento tempestivo, si sono ridotti i feedback negativi ed è proseguita l'installazione di misuratori di energia elettrica e acqua, per tenere in linea gli obiettivi del piano al fine di ridurre il nostro impatto ambientale.

Abbiamo registrato un aumento del fatturato nel corso dell'anno passato, pari a +28%. Effettuando un investimento in impianti, sia in termini di strumentazione che di offerta dei trattamenti, aumentando le quantità di rifiuti in ingresso con tecnologie sempre più avanzate.

Stiamo lavorando duramente per migliorare ulteriormente i nostri processi al fine di offrirvi servizi di alta qualità. Il modello di business è orientato a trasformare, attraverso le attività gestite, le risorse di input (ambientali, sociali, economiche e di governance) per creare valore per l'azienda e per i diversi stakeholder nel breve, nel medio e nel lungo termine.

Grazie alle sinergie tra le diverse aree di business, anche in una logica di innovazione, garantiamo il massimo impegno per ridurre il nostro impatto ambientale, per dimostrare sensibilità sociale, per soddisfare le esigenze dei clienti e delle comunità e per garantire elevati standard di sicurezza per dipendenti e fornitori.

Nel Bilancio di Sostenibilità che segue, troverete dettagli specifici sui nostri progressi, inclusi dati, cifre e storie di successo. Siamo orgogliosi dei risultati finora ottenuti, ma riconosciamo anche che c'è ancora tanta strada da percorrere. Ci impegniamo a mantenere un dialogo aperto e a continuare a migliorare le nostre pratiche di sostenibilità,

Grazie per la vostra fiducia e per essere parte integrante del nostro impegno per la sostenibilità.

Distinti saluti.

**Ing. Francesco Marchio**  
Amministratore Delegato

# Econet: i numeri di una crescita



**2001**  
Anno di  
Fondazione



**CERTIFICAZIONI**  
UNI ISO 9001:2015  
UNI ISO 14001:2015  
UNI ISO 45001:2018



**€ 42.128.201 mln**  
Valore economico  
generato



**44**  
Dipendenti  
al 31.12.2022



**+10%**  
dei dipendenti  
rispetto al 2021



**18%**  
dei dipendenti con età  
inferiore ai 30 anni



**2.746.990 kWh**  
energia prodotto da  
impianto fotovoltaico.  
+27% rispetto al 2021



**138 tCO2eq**  
evitata grazie all'impianto  
fotovoltaico



**342.652 tonn.**  
rifiuti gestiti nel 2022



**+6%**  
rifiuti gestiti rispetto  
al 2021



**+39%**  
rifiuti pericolosi  
gestiti rispetto al 2021



**58.437 tonn.**  
rifiuti intermediati  
nel 2022

# La gestione dei rifiuti in Italia:

## una esaltante sfida contemporanea

La legislazione europea in materia di rifiuti è in costante evoluzione e nell'ultimo anno sono stati presentati numerosi gli aggiornamenti normativi e le revisioni di importanti regolamenti che legiferano a riguardo. In particolar modo, negli ultimi anni sono stati puntati i riflettori sugli imballaggi, i rifiuti tessili, le batterie o i rifiuti plastici.

Parallelamente, anche l'Italia si sta operando per affrontare al meglio la gestione degli stessi, bilanciando da una parte l'aumentare della produzione totale e, dall'altra, la necessità di tutelare l'ambiente e la salute pubblica. Tuttavia, il nostro Paese deve affrontare ancora alcune sfide importanti. Basti pensare che, secondo quanto descritto all'interno del "Green Book" 2023 della Fondazione Utilitatis, negli ultimi anni **la produzione dei rifiuti**

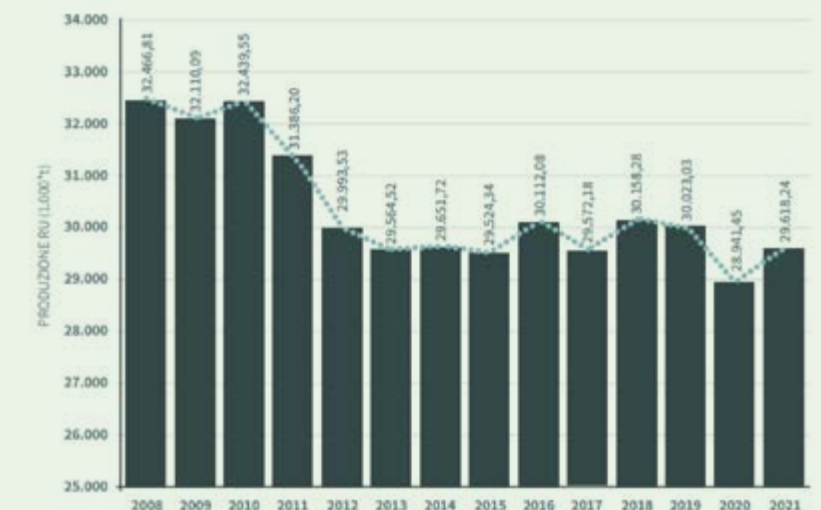
**urbani è aumentata** e si registra ancora una disomogeneità nei tassi di raccolta differenziata nelle diverse regioni italiane oltre all'abbandono dei rifiuti illegali.

Parallelamente a quanto rilevato per i rifiuti urbani, secondo il "Rapporto Rifiuti Speciali" dell'ISPRA 2023, **anche la produzione di rifiuti speciali, ha registrato un aumento, con 165 milioni di tonnellate nel 2021** (+12,2%, corrispondente a quasi 18 milioni di tonnellate nel 2020) e ciò può essere correlato a diversi fattori, compresi l'espansione delle attività commerciali e l'innovazione tecnologica. Di questi, **il 93,5% è costituito da rifiuti non pericolosi**.

Le attività che concorrono maggiormente alla produzione dei rifiuti speciali sono le seguenti:

Andamento della produzione dei rifiuti urbani.  
Anno 2008-2021.

Fonte ISPRA



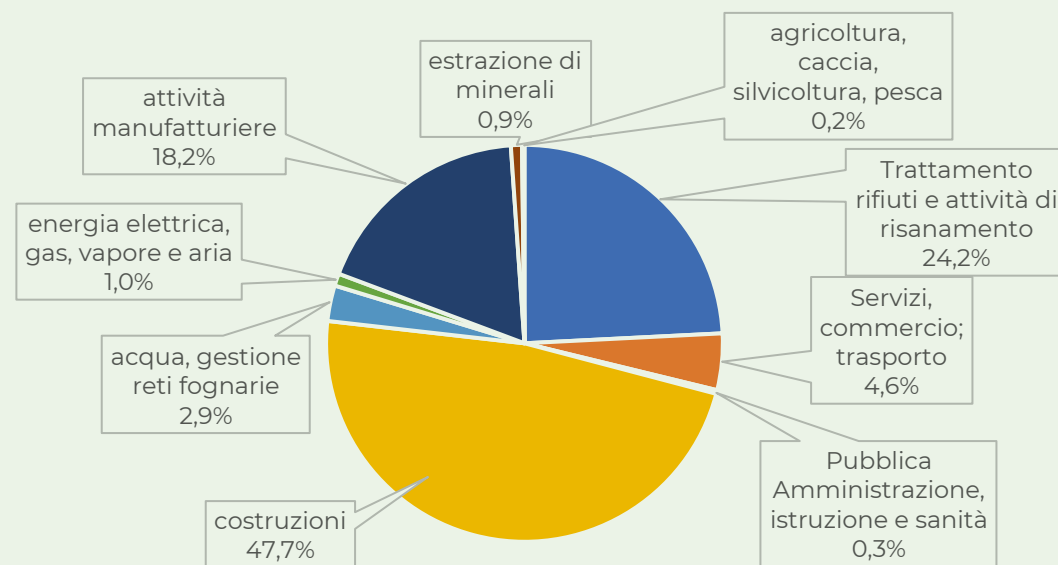


**Circa il 72,1% dei rifiuti speciali viene recuperato dagli impianti di gestione, oltre 10.000 in tutta Italia** (nel 2021 5.928 impianti al Nord, 1.899 al Centro e 2.936 al Sud); si comprende allora quanto risulti fondamentale il ruolo di tali società di raccolta e trattamento, soprattutto per quanto riguarda la categoria dei rifiuti speciali, **la cui gestione richiede un'attenzione particolare, al fine di evitare impatti negativi sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei cittadini**. Essi infatti rappresentano i rifiuti derivanti da lavorazioni industriali, attività commerciali o da attività di recupero e smaltimento

dei rifiuti e comprendono materiali a fine vita provenienti da industrie, ospedali o laboratori di ricerca.

In conclusione, risulta evidente che settore dei rifiuti in Italia presenta un notevole potenziale di crescita, ma che allo stesso tempo ha attraversato e sta attraversando grandi cambiamenti interni, che richiedono sempre più una gestione sostenibile e responsabile dei rifiuti stessi.

Ripartizione % della produzione totale dei rifiuti speciali per attività economica. Anno 2021





01

# Profilo e identità di Econet



# Un'identità consolidata



Fondata nel 2001 come società di trattamento rifiuti per conto terzi, Econet S.r.l. rappresentò nei primi anni di attività un ramo di completamento dei servizi offerti da Ecosistem S.r.l., società operante a Lamezia Terme dal 1988 nel settore del trattamento dei rifiuti speciali allo stato liquido, solido e fangoso.

Fin dall'impostazione del business aziendale, la priorità per la società fu quella di impostare una gestione orientata al miglioramento continuo, alla massima qualità dei servizi offerti e al rispetto dell'ambiente; per questo, nel 2007 Econet ottenne la prima certificazione per la **UNI EN ISO 14001:2015**,

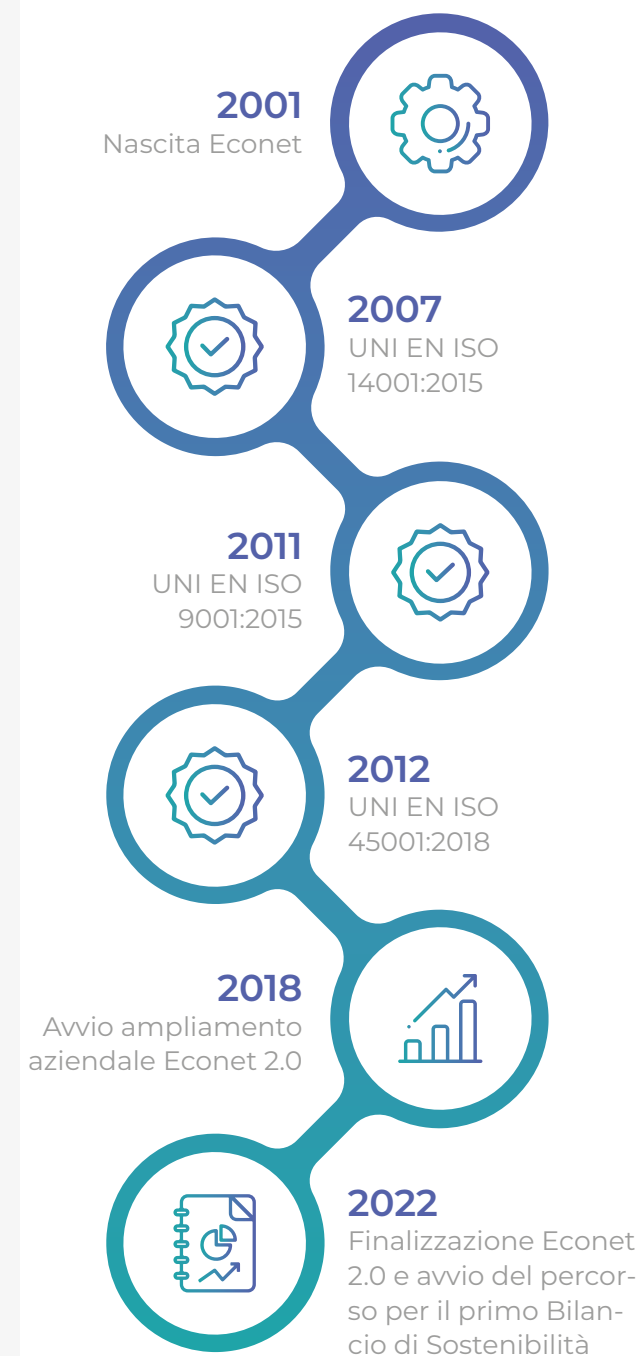
seguita nel 2011 dall'ottenimento della **UNI EN ISO 9001:2015** e nel 2012 dalla **UNI EN ISO 45001:2018**.

In pochi anni Econet ha saputo distinguersi nel settore, affermandosi come una grande piattaforma polifunzionale tra i competitors: oggi è una realtà strutturata in diverse linee di trattamento dedicate allo smaltimento o al recupero di diverse tipologie di rifiuti speciali, pericolosi e non.

Proprio il suo rapido sviluppo ha portato la Società a prevedere negli anni più recenti ad una espansione della struttura operativa, dando vita ad Econet 2.0; tale operazione di ampliamento, avviata nel 2018, si è conclusa nel 2022.

Il 2022 ha segnato per la Società anche l'avvio di un nuovo percorso, che ha condotto l'azienda alla volontà di raccogliere e formalizzare le iniziative di sostenibilità intraprese e da intraprendere, attraverso la redazione del loro **primo Bilancio di Sostenibilità**.

Fin dallo sviluppo della sua attività, Econet ha sede in un'area dalla superficie complessiva di oltre 21.000 mq situata a Lamezia Terme; tutti gli impianti sono situati nella Zona Industriale di San Pietro Lametino.





# Servizi erogati e modello di business

GRI 2-1 | GRI 2-2

**Econet S.r.l. è un'azienda specializzata nel trattamento dei rifiuti speciali di natura solida, fangosa o liquida, di carattere pericoloso e non. L'azienda fornisce anche i servizi di recupero e smaltimento dei rifiuti per i suoi clienti.**

Le attività svolte dalla società si basano su **sei impianti per il trattamento di rifiuti, pericolosi e non, sei attività di recupero autorizzate** (R3, R4, R5, R7, R12, R13) e **cinque attività di smaltimento autorizzate** (D8, D9, D13, D14, D15), per un totale di **730.000 tonnellate annue di rifiuti gestibili** negli stabilimenti ed una capienza di stoccaggio istantaneo di rifiuti pericolosi e non pari a circa 13.535 mc.

In particolare, tra i principali servizi svolti dalla società risultano:

## La stabilizzazione dei rifiuti solidi

Attività fondamentale per il corretto smaltimento dei rifiuti in discarica grazie ad un processo che permette di modificare fisicamente e chimicamente le sostanze contenute negli stessi e, dunque, diminuire il potenziale inquinante dei rifiuti. Tale attività risulta dunque necessaria non solo a facilitare lo stoccaggio dei rifiuti in discarica, ma anche per permettere di ottenere, relativamente ad alcune categorie di rifiuti, un nuovo impiego industriale, come ad esempio nel caso della produzione di cemento.

La stabilizzazione dei rifiuti solidi è caratterizzata da due fasi principali:

- Fase di stabilizzazione: volta a ridurre la pericolosità del rifiuto attraverso la conversione dei contaminanti nella loro forma meno solubile, meno mobile e meno tossica.

- Fase di solidificazione: finalizzata a ridurre il rifiuto in un materiale solido ad alta integrità strutturale (implica la riduzione della mobilità degli inquinanti e dunque la loro dispersione nell'ambiente).

Questa attività viene svolta da Econet in un impianto autorizzato per 89.400 tonnellate l'anno, in una linea predisposta per circa 80 tonnellate l'ora.

## La separazione e il recupero di materiale riutilizzabile

Tale processo ha l'obiettivo di ridurre l'immissione di metalli pesanti e dei composti solubili nell'ambiente, rendendo frazionato e riutilizzabile il materiale che subisce il trattamento: il rifiuto, infatti, subisce una fase di graduale riduzione e separazione della pezzatura attraverso un processo a due fasi:

- ricezione e ispezione in ingresso del rifiuto;
- vagliatura, frantumazione (con mulino a martelli), rimozione dei metalli ferrosi, rimozione dei metalli non ferrosi e vagliatura finale.

Il rifiuto va dunque incontro a un processo di separazione meccanica che consente di ottenere frazioni separate: composti minerali, materiali ferrosi e materiali non ferrosi.

L'impianto di separazione meccanica di Econet è composto da una linea da 15 tonnellate/ora.

Con il progetto di ampliamento è stata realizzata una sezione di lavaggio in cui è possibile mettere in contatto il materiale più complesso, ed in partenza pericoloso, con una serie di reagenti che consentono l'abbattimento delle sostanze inquinanti.

Nello specifico i reagenti utilizzabili sono:

- EDTA;
- Acido acetico;
- Acido solforico;
- Latte di calce.

I reagenti possono essere dosati in differente concentrazione, e con tempi di contatto variabili. Ciò può essere strutturato in funzione, progettando un trattamento specifico in funzione delle caratteristiche di partenza del materiale. Diverse prove sperimentali interne ed in collaborazione con l'Università della Calabria, hanno consentito di mettere le basi per il trattamento finalizzato al recupero delle ceneri.

### Trattamento chimico, fisico, biologico ed emulsioni:

Il trattamento dei rifiuti viene operato in impianti costituiti da una batteria di serbatoi di rifiuti liquidi e oleosi, all'interno dei quali avvengono processi di trattamento come la complessazione, la precipitazione, l'ossido-riduzione, la neutralizzazione, l'evaporazione e il trattamento biologico. All'interno dell'impianto è anche prevista una sezione dedicata al trattamento delle emulsioni oleose.

Econet offre anche un servizio efficiente del trattamento delle acque reflue, in totale rispetto dell'ambiente e secondo normativa.

Tali impianti sono dotati di tecnologia avanzata, possibilità di gestione da remoto tramite PLC e postazioni mobili, dispongono ad oggi di una capacità complessiva di oltre 4.345 mc e una capacità di trattamento autorizzata pari a 261.000 mc/anno.

### Lavaggio e bonifiche cisterne e tank-container

Tra i servizi offerti da Econet rientra la bonifica e il lavaggio delle cisterne e dei tank-container, tra cui bonifiche di ATB per ogni tipologia di rifiuto trasportato.

Grazie ad un moderno impianto, macchinari all'avanguardia e detergenti di prima qualità, Econet offre servizi di lavaggio avanzati che permettono di evitare eventuali rischi di contaminazioni.

### Intermediazione

parallelamente alle attività appena descritte, la società svolge il servizio di intermediazione e commercio di rifiuti senza detenzione, avvalendosi di partner affidabili per il trasporto, lo



smaltimento e/o il recupero, al fine di offrire le migliori soluzioni per la quasi totalità di matrici prodotte.

### Presidi per l'ambiente

Econet dispone inoltre di un laboratorio di analisi interno di 80 mq dove vengono effettuati specifici test per la ricerca e la titolazione degli elementi inquinanti e controllo dei processi di trattamento. Per tutte le attività svolte, Econet opera in possesso di un'**Autorizzazione Integrata Ambientale**, rilasciata dalla Regione Calabria. La piattaforma nel suo insieme, ade-

guata come da normativa alle BAT di settore (Best Available Techniques), è progettata e gestita per lavorare con le migliori soluzioni tecniche impiantistiche, gestionali e di controllo, in modo da garantire un elevato livello di protezione dell'ambiente attraverso, ad esempio, bassi livelli di emissioni di inquinanti e l'ottimizzazione delle materie prime utilizzate nel processo. A ciò si aggiunge la lungimiranza nell'avver intrapreso negli anni un percorso di miglioramento continuo che ha portato all'ottenimento delle certificazioni **UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018**.





## Econet 2.0

L'orientamento aziendale verso la crescita ed il miglioramento continuo ha portato Econet ad ingrandire e modernizzare il proprio stabilimento originario, ampliandone la capacità strutturale e impiantistica; l'obiettivo che si è posto la società, e che è stato realizzato con l'ampliamento concluso nel 2022, è stato infatti quello di riammodernare le linee dedicate al recupero rifiuti e di introdurre nuove linee e tecnologie altamente performanti.

L'investimento ha permesso ad Econet di **migliorare e incrementare le performance** dei servizi esistenti attraverso un **aumento della capacità di recupero**, mediante interventi edilizi, installazioni di nuove linee e modifiche gestionali, ma anche attraverso l'installazione di nuovi impianti elettrici, antincendio e idrici.

Sono state infatti migliorate alcune linee impiantistiche di trattamento, proseguendo l'upgrading secondo le indicazioni delle *Best Available Techniques europee* (BAT), volte a garantire elevati standard di tutela ambientale, ed è stato realizzato un innovativo impianto di recupero *End of Waste* (EoW). Nello specifico, gli impianti installati sono stati i seguenti:



- un impianto per l'evaporazione dei rifiuti (con aumento della capacità interna da 24 mc/die a 200 mc/die);
- un impianto di concentrazione sottovuoto;
- un impianto per il recupero delle scorie (con aumento della capacità interna da 7 ton/h a 15 ton/h);
- un impianto di separazione e lavaggio per la produzione di EoW;
- un impianto di cogenerazione per la produzione di energia elettrica;
- un impianto di triturazione imballaggi e rifiuti speciali, pericolosi e non;
- un impianto di abbattimento delle emissioni in atmosfera a carboni attivi;
- un generatore di vapore a metano.

Tra gli interventi, è stato infine realizzato un nuovo serbatoio interrato di circa 30 m<sup>3</sup> da utilizzare per la raccolta delle

acque meteoriche non contaminate ed un pozzetto di rilancio per le acque in uscita dall'impianto di trattamento. Tutti gli interventi appena descritti hanno determinato un notevole incremento di alcuni numeri chiave della società: la Società è passata, ad esempio, ad una **superficie aziendale di 32.600 mq e a 730.000 tonn/annue di rifiuti gestibili** nella piattaforma (da 365.000 tonnellate pre-ampliamento), introducendo, alle centinaia già autorizzati, 29 nuovi C.E.R. sull'impianto di trattamento delle emulsioni, 20 C.E.R. sull'impianto di stabilizzazione, 7 C.E.R. sull'impianto chimico-fisico-biologico e 15 C.E.R. su bonifica e decontaminazione imballaggi, contenitori e autocisterne.

## Un solido sistema di valori

I valori di riferimento per la Società sono sanciti all'interno del Codice Etico, adottato da Econet nel 2018 come parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/01). Tale documento enuncia i **principi etici e valoriali** ai quali la Società si ispira e intende uniformarsi nella gestione delle attività.

**Nello specifico, i principi e gli indirizzi strategici sul quale si fonda il Codice Etico di Econet sono i seguenti:**

### Onestà e legalità

l'osservanza della legge ed il rispetto dei regolamenti vigenti volti ad evitare qualsiasi forma di condotta disonesta; il rispetto degli accordi e delle prescrizioni interne come valore prioritario.

### Professionalità

lo svolgimento delle attività nel massimo impegno, spirito di collaborazione e rigore professionale per garantire la soddisfazione del servizio offerto, il perseguimento delle esigenze e delle aspettative dei clienti e la tutela della reputazione della società;



### Tutela dell'ambiente

la Società rispetta tutte le normative vigenti in campo ambientale, impegnandosi a sensibilizzare i dipendenti a riguardo;

### Trasparenza e correttezza nei rapporti con terze parti:

Econet garantisce la registrazione e la verificabilità delle operazioni effettuate, affinché lo svolgimento dell'attività lavorativa sia improntato alla massima chiarezza possibile;

### Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

un impegno volto al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, a garanzia della salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori.





Oltre a tali principi, all'interno dello stesso documento viene sancita l'importanza per la società che tutte le risorse ed i collaboratori di Econet agiscano in conformità alla buona reputazione dell'azienda, tutelandone le risorse ed i beni mobili e immobili e garantendone quindi la tutela dell'immagine e del patrimonio dell'ente; parallelamente a ciò, **la tutela della privacy, delle licenze e delle opere di ingegno** ed infine del **corretto utilizzo dei sistemi informatici** sono considerati elementi prioritari per l'azienda, ai quali tutti i collaboratori sono tenuti a rispondere.

02

## **Approccio alla sostenibilità**





# La sostenibilità come tratto distintivo



Fin dalla sua fondazione, Econet ha sempre posto il miglioramento continuo tra i cardini del proprio operato: solo un concreto miglioramento dei servizi e delle attività in essere è infatti ritenuto dalla Società come portatore dell'accrescimento del benessere interno nonché la risposta più corretta alle

esigenze del mercato.

La Società si orienta dunque nel perseguimento del proprio business seguendo la traccia di tre valori concorrenti allo sviluppo sostenibile dell'impresa, quali in particolare:



**Il miglioramento della soddisfazione dei propri clienti,** attraverso il perseguimento delle loro esigenze e aspettative.



**Il miglioramento delle prestazioni ambientali,** per ridurre gli impatti ambientali delle attività svolte.



**Il miglioramento delle prestazioni in termini di salute e sicurezza sul lavoro,** per fornire le condizioni di lavoro più sicure e salubri possibili ai propri dipendenti.



# Analisi di materia interna

GRI 3-1 | GRI 3-2

**I temi materiali rappresentano gli aspetti che riflettono gli impatti significativi economici, ambientali e sociali di un'impresa e influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.**

Per materiali si intendono quegli aspetti che, da un lato, sono percepiti come rilevanti dagli stakeholder – in quanto potrebbero influenzare le loro decisioni,

aspettative e azioni – e dall'altro, possono generare rilevanti impatti economici, sociali e ambientali sulle attività dell'azienda.

Il processo di analisi di materialità, intrapreso nel periodo di rendicontazione considerato, ha visto lo svolgimento di un'attività interna attraverso il coinvolgimento della direzione e dei suoi responsabili tecnici secondo le seguenti fasi:

## IL PROCESSO

1. Mappatura degli stakeholder.
2. Analisi di benchmark di settore (comparables nazionali ed internazionali).
3. Analisi SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Materiality Map, relativamente al seguente settore: **WASTE MANAGEMENT**.
4. Interviste con la Direzione e i Responsabili Tecnici sulle modalità di gestione del business e sugli aspetti sensibili.
5. Validazione delle tematiche di materialità e valutazione del grado di rilevanza da parte della Direzione e dai Responsabili Tecnici



Con l'aiuto di consulenti esterni, il Top Management di Econet ha analizzato le tematiche **ESG rilevanti per il settore di riferimento** che, in una prima fase di studio, sono risultate essere 14.

Le stesse sono state ulteriormente valutate in dettaglio e in considerazione

ne della rilevanza per la società; questo processo ha quindi portato all'identificazione di **cinque tematiche materiali, sei tematiche rilevanti e tre tematiche emergenti**.

### Temi materiali

Temi considerati materiali in quanto maggiormente rappresentativi degli impatti di sostenibilità generati da Econet sull'ambiente, l'economia e le persone e già presidiati dall'azienda.

### Temi rilevanti

Temi considerati rilevanti per l'azienda in quanto rappresentativi degli impatti di sostenibilità generati dalla società sull'ambiente, l'economia e le persone, per i quali sono in corso azioni per il loro presidio.

### Temi emergenti

Temi considerati materiali in quanto maggiormente rappresentativi degli impatti di sostenibilità generati da Econet sull'ambiente, l'economia e le persone e già presidiati dall'azienda.



In particolare, le tematiche che sono state poste al centro delle priorità da parte dell'azienda sono risultate essere la **Gestione dei Rifiuti e l'Economia Circolare**, elementi imprescindibili in quanto rappresentano il core business aziendale, ma anche la **Relazione con il Territorio e le Comunità Locali**, grazie alle numerose collaborazioni e ricerche condotte in particolar modo con l'Università della Calabria ed infine i temi dell'**Innovazione, Ricerca e**

**Sviluppo** e della **Qualità del Servizio e Creazione di Valore per gli Utenti e le Comunità** relativamente ai temi di Governance.

Le tematiche rilevanti ed emergenti vengono comunque considerate dalla società imprescindibili per la crescita aziendale e lo sviluppo sostenibile dell'azienda e, per questo, vengono allo stesso modo rappresentate e descritte nei successivi paragrafi.

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE – SDGS

Nell'identificare le tematiche ESG risultate rilevanti per la Società è stata considerata anche la loro connessione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti all'interno dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Con l'impegno di agire su questi temi, Econet cerca e cercherà di contribuire - nella misura possibile - al raggiungimento delle sfide globali in ambito di sostenibilità.

La correlazione è frutto di un'analisi

degli indicatori GRI, rendicontati nel presente documento, e degli obiettivi definiti rapportati agli SDGs e ai target secondo il framework Linking the SDGs and the GRI Standards.

Di seguito sono elencate le tematiche ESG derivati dall'analisi di materialità di Econet, connesse agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti all'interno dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite:

01. TEMATICHE MATERIALI

|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Economia circolare                                                      | Sviluppo di nuove soluzioni per estendere il ciclo di vita dei prodotti che implicano condivisione, prestito, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo dei materiali. La ricerca di nuove soluzioni deve essere finalizzata all'ottimizzazione dell'utilizzo dei prodotti, minimizzando la produzione di scarti e rifiuti, per diminuire l'impatto ambientale e lo sfruttamento di risorse vergini. |  <br><br>SDGS 12,13                                                                                                                                                                                        |
| Gestione dei rifiuti                                                    | Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business dell'azienda, promozione di metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.                                                                                                                                                         |  <br><br>SDGS 12,13                                                                                                                                                                                        |
| Relazione con il territorio e le comunità locali                        | Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business dell'azienda, promozione di metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.                                                                                                                                                         |  <br> <br><br>SDGS 1,2,11,17   |
| Innovazione, ricerca e sviluppo                                         | Attività e politiche relative all'innovazione tecnologica e attività di Ricerca e Sviluppo finalizzate al continuo miglioramento di processi e prodotti/ servizi, con particolare attenzione alla riduzione degli impatti socio-ambientali.                                                                                                                                                                     |  <br><br><br>SDGS 9,12,13                                                                                         |
| Qualità del servizio e creazione di valore per gli utenti e la comunità | Massimizzare il grado di soddisfazione dei clienti serviti per soddisfarne appieno le aspettative e i bisogni e costruire relazioni durature e stabili nel tempo attraverso l'attività di ascolto, coinvolgimento e condivisione in ottica di miglioramento continuo.                                                                                                                                           |  <br> <br><br>SDGS 8,9,12,16 |

02. TEMATICHE RILEVANTI

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                       |                |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Energia ed efficienza energetica       | Politiche di monitoraggio e gestione efficiente dei consumi energetici per il raggiungimento di benefici diretti e per contrastare il fenomeno del Global Warming. Utilizzo di energia da fonti rinnovabili (certificati verdi, impianti fotovoltaici, ecc.). Iniziative, attività e politiche adottate con l'obiettivo di ridurre il consumo di energia. |    | SDGS 7,8,12,13 |
| Salute e sicurezza sul lavoro          | Creazione di una cultura della sicurezza, promozione della stessa attraverso il coinvolgimento di tutti gli operatori e implementazione di un monitoraggio sistemico che permetta di avere una visione di insieme sui differenti aspetti legati alla salute e sicurezza.                                                                                  |  | SDGS 3,8,16    |
| Formazione e sviluppo delle competenze | Attività di sviluppo e formazione volti a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo coperto. Politiche e sistemi di incentivazione del personale, sviluppo di carriera e attrazione dei talenti.                                                     |  | SDGS 4,5,8,10  |
| Welfare e benessere dei dipendenti     | Promuovere un ambiente di lavoro accogliente, stimolante e positivo volto dei dipendenti a garantire la salute psicofisica, fornendo programmi di welfare a tutti i dipendenti, e ad assicurare condizioni di lavoro che garantiscano il pieno rispetto del diritto alla salute e la tutela del benessere.                                                |  | SDGS 3,5,8     |

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                 |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Prevenzione della corruzione | Impegno nella lotta alla corruzione, attiva e passiva, attraverso l'applicazione di politiche, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti e l'attività di formazione specifica sul tema.                                                                                                                      |  | SDGS 16         |
| Etica e trasparenza          | Perseguire valori di etica, integrità e trasparenza nell'attività di business può comprendere l'adozione di policy e procedure a supporto del rispetto delle normative vigenti e di eventuali regolamenti specifici, oltre che l'adesione a principi e linee guida nazionali e internazionali che comprendono ambiti di responsabilità sociale ed ambientale. |  | SDGS 8,12,16,17 |

02. TEMATICHE EMERGENTI

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                       |                 |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Gesione delle risorse idriche                  | Gestione responsabile dell'acqua come risorsa primaria soggetta a scarsità che necessita di essere tutelata attraverso meccanismi di monitoraggio e riduzione dei consumi derivanti dall'attività principale e ausiliaria d'impresa.                                                           |   | SDGS 6,12       |
| Emissioni atmosferiche e cambiamento climatico | Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e L'analisi delle emissioni di carbonio prodotte dall'attività aziendale, la consapevolezza della propria impronta ambientale e la definizione di interventi di adattamento e/o mitigazione delle emissioni in atmosfera delle attività aziendali. |  | SDGS 12,13,15   |
| Gestione della catena di fornitura             | Valutare l'impatto sociale e ambientale dei fornitori lungo la catena di fornitura con l'obiettivo di diffondere la cultura della sostenibilità attraverso la filiera.                                                                                                                         |  | SDGS 8,12,13,17 |



# Gli Stakeholder: coinvolti e tutelati, ecco chi sono.

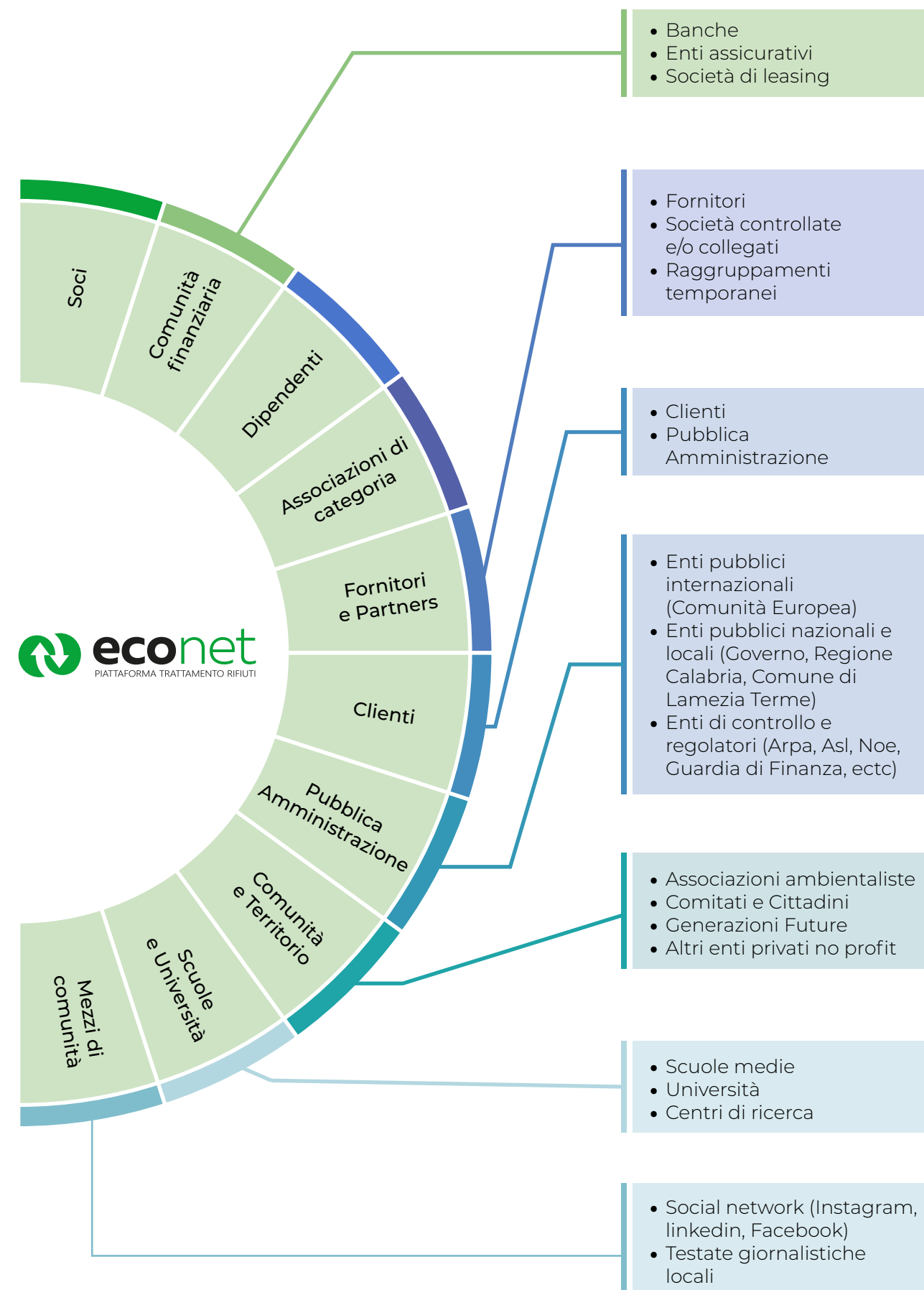
GRI 2-29

**Gli Stakeholder sono entità o individui che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività di un'organizzazione, dai prodotti e dai servizi offerti o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.**

Gli stakeholder sono quindi quei soggetti con i quali un'azienda si confronta per creare, mantenere e sviluppare relazioni con il fine di comprendere le esigenze e le aspettative, e conseguentemente orientare le proprie scelte strategiche.

Nel suo operare Econet considera la preoccupazione dei suoi stakeholder e cerca di agire in maniera attiva per evitare potenziali rischi ed eventuali impatti negativi, impegnandosi a mantenere un dialogo collaborativo con i vari portatori di interesse.

Nel grafico che segue sono indicate le principali categorie di stakeholder con i quali la società si interfaccia:



ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Il coinvolgimento e il confronto con gli-stakeholder (stakeholder engagement) è molto importante per comprendere aspettative, interessi e valutazioni. Un coinvolgimento attento e positivo consente di poter definire i propri obiettivi in modo più consapevole e favorire quindi il processo decisionale.

Econet nel suo operare considera la preoccupazione dei propri stakeholder e cerca di agire in maniera attiva per evitare potenziali rischi ed eventuali impatti negativi, impegnandosi a mantenere un dialogo collaborativo con i vari portatori di interesse.

Nella tabella di seguito sono indicate le principali categorie di stakeholder con i quali la società si interfaccia e per ognuna di esse vengono indicate la modalità di coinvolgimento adottate:

| Stakeholder        | Modalità di coinvolgimento                      | Frequenza                              | Obiettivo                                                                                                                  |
|--------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Soci               | Assemblea dei soci                              | Trimestrale                            | Visione strategica, monitoraggio sull'andamento generale dell'impresa, revisione del budget.                               |
| Banche             | Contatti telefonici                             | Semestrale                             | Soprawvenienze straordinarie e contrazioni di mutui                                                                        |
| Enti Assicurativi  | email                                           | Trimestrale                            | Aggiornamenti per il rispetto degli obblighi di natura normativa nel campo assicurativo                                    |
| Società di leasing | Riunioni in presenza                            | Trimestrale                            | Soprawvenienze straordinarie e contrazioni di contratti di leasing                                                         |
| Dipendenti         | Newsletter, comunicazioni, riunioni in presenza | Quotidiana, all'occorrenza, rimestrale | Aggiornamento sulle attività interne e relative programmazioni, comunicazioni aziendali, condivisione dei valori aziendali |

| Stakeholder                          | Modalità di coinvolgimento                                      | Frequenza                    | Obiettivo                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fornitori                            | Contatti telefonici, email, incontri in presenza                | All'occorrenza               | Ottimizzazione dei costi, miglioramento continuo del servizio e consolidamento delle collaborazioni                                                             |
| Società collegate e/o controllate    | Riunioni                                                        | All'occorrenza               | Scambio di informazioni riguardanti aggiornamenti normativi, buone prassi, possibilità di collaborazioni e supporto reciproco                                   |
| Raggruppamenti temporanei di imprese | Contatti telefonici, email, riunioni                            | All'occorrenza               | Creazione di sinergie al fine di mantenere la competitività sul mercato e migliorare i requisiti di accesso a gare e/o bandi.                                   |
| Clienti<br>Pubblica Amm.zione        | Newsletter, seminari, riunioni                                  | Quotidiana<br>All'occorrenza | Soddisfazione delle aspettative del cliente ed instaurazione di relazioni stabili e durature                                                                    |
| Enti Pubblici internazionali         | News, siti web                                                  | Mensile                      | Aggiornamenti normativi                                                                                                                                         |
| Enti Pubblici nazionali e locali     | News, siti web                                                  | Mensile                      | Aggiornamenti normativi                                                                                                                                         |
| Governo<br>Regione Calabria          | News, siti web                                                  | Mensile                      | Aggiornamenti normativi                                                                                                                                         |
|                                      | News, siti web, Contatti telefonici, email, riunioni            | All'occorrenza               | Aggiornamenti normativi, permessi e/o autorizzazioni, notifiche transfrontaliere, informazione ambientale sul Piano di Monitoraggio e Controllo                 |
| Comune di Lamezia Terme              | News, siti web, Contatti telefonici, email, riunioni            | All'occorrenza               | Ordinanze, permessi e/o autorizzazioni, informazione ambientale sul Piano di Monitoraggio e Controllo                                                           |
| Enti di controllo e regolatori       | News, siti web, Contatti telefonici, email, riunioni, ispezioni | All'occorrenza               | Permessi e/o autorizzazioni, informazione ambientale sul Piano di Monitoraggio e Controllo, verifica della corretta applicazione delle norme vigenti in materia |



| Stakeholder                   | Modalità di coinvolgimento                                                       | Frequenza      | Obiettivo                                                                                                                 |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Associazioni ambientaliste    | Incontri                                                                         | All'occorrenza | Informazione ambientale trasparente                                                                                       |
| Comitati e Cittadini          | Incontri ed eventi pubblici                                                      | All'occorrenza | Informazione ambientale trasparente, attività di beneficenza e donazioni                                                  |
| Generazioni future            | Visite guidate                                                                   | Trimestrali    | Condivisione di valori aziendali e ambientali al fine di diffondere la conoscenza delle attività interne                  |
| Altri enti privati non profit | Incontri                                                                         | All'occorrenza | Informazione ambientale trasparente                                                                                       |
| Scuole medie                  | Visite guidate                                                                   | Trimestrali    | Condivisione di valori aziendali e ambientali                                                                             |
| Università                    | Visite guidate, tirocini curriculari, assunzioni post-laurea, incontri, riunioni | All'occorrenza | Condivisione rispetto alle attività interne, scouting di risorse umane brillanti, ricerca e sviluppo di nuove tecnologie  |
| Centri di ricerca             | Riunioni                                                                         | All'occorrenza | Scouting di risorse umane, ricerca e sviluppo di nuove tecnologie, progetti di ricerca                                    |
| Social Network                | Pubblicazione dei contenuti                                                      | Mensile        | Scouting di risorse umane, confronto con gli stakeholder, diffusione e informazione in merito alla realtà aziendale       |
| Testate giornalistiche locali | Articoli di giornale                                                             | All'occorrenza | Diffusione delle notizie, delle iniziative e delle innovazioni messe in atto dall'azienda per fini sociali ed ambientali. |



03

## **Governance di Econet. Una scelta di tradizione**





# Struttura organizzativa

GRI 2-29 | GRI 450-1



Econet S.r.l. è di proprietà di **ECO A - SRL UNIPERSONALE** e **T&C SRL**, due società che detengono pari quota della società, entrambe operanti nel settore immobiliare e con sede nel comune di Lamezia Terme.

La Corporate Governance di Econet si

basa su una struttura tradizionale, fondata sull'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore Delegato, il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza.

Il Consiglio di Amministrazione dell'impresa è guidato dal 2018 da **Marchio**

**Francesco**, Presidente del Consiglio di Amministrazione e **Amministratore Delegato** dell'impresa e dal Consigliere Aversa Giuseppe, anch'esso in carica dal 2018. Il Collegio Sindacale è invece guidato da Tallarico Laura, Sindaca in carica.

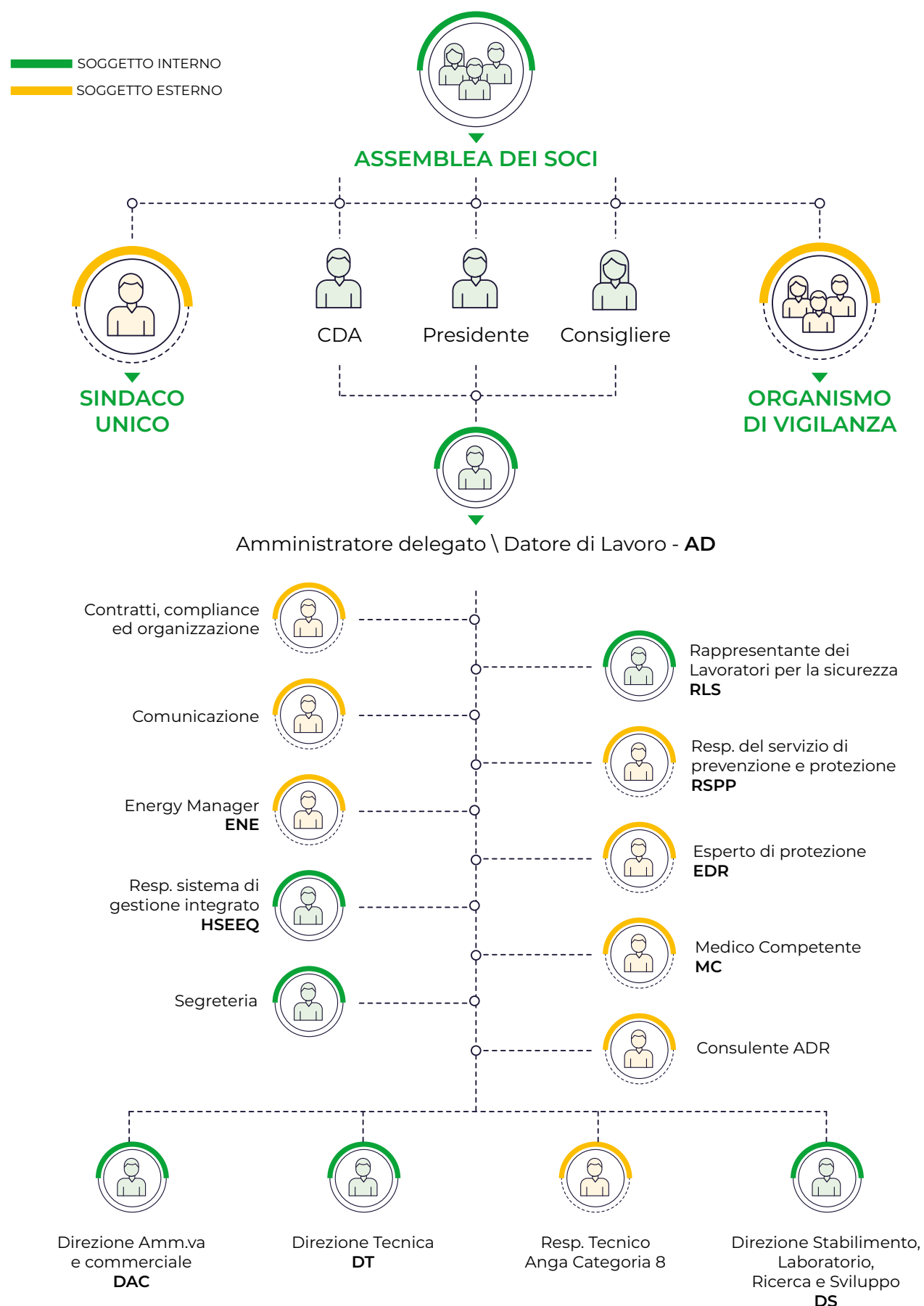
## DIVERSITÀ E RESPONSABILITÀ

Per quanto riguarda la diversità degli organi di governo, il Consiglio di Amministrazione è guidato da due uomini, mentre il Collegio Sindacale è guidato da una donna, tutti di età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Rispetto alle funzioni aziendali, all'Amministratore Delegato, nonché Datore di Lavoro, a cui spetta il compito di fissare gli obiettivi, realizzare progetti, proporre gli investimenti, rispondono tutte le funzioni aziendali previste nell'organigramma aziendale, sia interne che esterne.

La struttura organizzativa della Società è ispirata al principio della separazione di compiti, ruoli e responsabilità tra le funzioni operative e quelle di controllo. Il primo livello della struttura organizzativa dell'impresa è raffigurato più nel dettaglio nel grafico che segue:





# Etica e Trasparenza

Agire nel pieno rispetto di leggi e regolamenti assume una rilevanza imprescindibile specialmente nel settore dei rifiuti; per questo, Econet, nel 2012 si è dotata di un **Modello di Organizzazione e Controllo (MOG)** adottato sulla

base delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n.231 del 2001 e integrato per approvazione del Consiglio di Amministrazione della società nel 2018 con un **Codice Etico** ed un **Codice Disciplinare**.



Oltre a ciò, Econet è inserita a pieno titolo nel **Rating di Legalità**, rinnovato nel 2022 e conseguito con un punteggio di **tre stelle**. Il Rating di Legalità, che può essere richiesto dalle aziende all'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, è un indicatore che mostra il rispetto degli standard di legalità da parte delle imprese che ne facciano richiesta. Tre stelle rappresentano il massimo punteggio ottenibile dal rating.

## IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è stato redatto dalla società al fine di assicurare che il comportamento di tutti coloro che operano per

conto o nell'interesse della Società sia sempre conforme ai principi di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali. Quest'ultimo, periodicamente revisionato e aggiornato, si fonda su un sistema strutturato ed organico di procedure e attività al fine di:



- migliorare il sistema di Corporate Governance;
- predisporre un sistema strutturato di prevenzione e controllo finalizzato all'eliminazione o minimizzazione del rischio di commissione dei reati connessi all'attività aziendale;
- prevedere un adeguato sistema disciplinare e sanzionatorio per le violazioni delle procedure del Modello ed informare a tal riguardo tutti coloro che operano per conto di Econet;
- censurare i comportamenti posti in essere in violazione del Modello con la somministrazione di sanzioni disciplinari e/o contrattuali.

### Il processo di predisposizione del modello

**Mappatura delle attività a rischio**, finalizzata ad individuare le aree e/o i processi in cui, all'interno di ogni attività, possano essere commessi i reati previsti dal D.Lgs 231/2001.

**Analisi dei rischi potenziali**, attraverso il coinvolgimento dei responsabili aziendali.

**Rilevazione del sistema di controllo esistente ed effettuazione della Gap Analysis.**

**Redazione e aggiornamento del Modello**, in seguito all'approvazione del Cda.

Tale processo ha portato all'elaborazione di un documento composto di una Parte Generale, in cui vengono espressi i principi chiave della società, l'Organismo di Vigilanza ed il sistema disciplinare, ed una Parte Speciale.

Inoltre, con l'obiettivo di rendere efficace l'attuazione del Modello, la società si impegna a divulgare e formare le proprie risorse rispetto ai principi e ai doveri sanciti dal documento stesso e tale formazione, differenziata nei contenuti in funzione della qualifica dei destinatari, viene direttamente supervisionata dall'Organo di Vigilanza.

### L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del MOG, proponendo eventuali aggiornamenti nel tempo, è affidato all'**Organismo di Vigilanza**. Quest'ultimo, caratterizzato dai principi di **autonomia** e **indipendenza**, **professionalità** e **continuità di azione**, è composto da un membro esterno, il quale viene supportato nella gestione delle attività dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato in caso di necessità, dalle unità aziendali di Econet. Oltre a tale compito, è dovere dell'OdV il monitoraggio della validità del Modello in essere e la proposta di eventuali modifiche e aggiornamenti al CdA.

Nel relativo statuto, si prevede che l'Organismo di Vigilanza, attraverso un formale rapporto scritto a cadenza almeno semestrale, riferisca periodicamente al Consiglio di Amministrazione in merito alla corretta attuazione del Modello e all'eventuale verificarsi

di criticità ad esso connesse. All'OdV devono inoltre pervenire ogni informazione relativa all'attuazione del modello, quali ad esempio eventuali carenze e/o variazioni delle procedure aziendali, variazioni della struttura organizzativa della società, la realizzazione di illeciti amministrativi o notizie relative alla commissione di reati.

La trasmissione delle **segnalazioni** di violazioni del MOG e del Codice Etico deve avvenire per iscritto attraverso il ricorso agli appositi strumenti istituiti, come il canale informativo dedicato via e-mail, o facendo pervenire una comunicazione scritta presso la sede aziendale tramite posta ordinaria o nell'apposita cassetta prevista per le segnalazioni anche anonime situata in azienda. Tutti i reclami pervenuti vengono quindi salvati in uno specifico database per la durata di 10 anni.

### IL CODICE ETICO

Il Codice Etico, parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/01) adottato da Econet, comunica i principi chiave della società, tra cui spiccano in particolare gli impegni della società in un comportamento nel rispetto della **trasparenza**, **onestà**, **professionalità**, **collaborazione** e **correttezza nei rapporti con terze parti**.

Tali principi devono quindi essere rispettati non solo da tutti i dipendenti e gli amministratori di Econet, ma da tutti coloro che entrano in relazione o collaborano con la società, con l'obiettivo di evitare qualsiasi comportamento non idoneo per l'organizzazione, rin-

forzando parallelamente l'immagine di integrità dell'impresa. È dunque lo strumento attraverso il quale la Società comunica a tutti gli stakeholder quali impegni si assume nei confronti della gestione dei rapporti con i fornitori e soggetti terzi, quali in particolare la Pubblica Amministrazione, l'Autorità di Vigilanza, Partiti politici e Organizzazioni Sindacali, Sindaci e Revisori.

Inoltre, il documento prende una posizione di contrasto rispetto ai conflitti di interesse e al contrario, sostiene pienamente il **perseguimento della massima trasparenza contabile**, fondata sui principi di verità, correttezza e completezza, nonché al **rispetto delle normative antiriciclaggio** e delle relative procedure interne di controllo.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice etico a tutti gli esponenti aziendali, il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, in accordo con l'Organismo di Vigilanza, predispone un piano annuale di formazione, volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche. Le iniziative di formazione sono differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei dipendenti o collaboratori; a tal proposito, per i neoassunti è previsto un apposito programma formativo finalizzato ad illustrare i contenuti del codice di cui è richiesta la massima osservanza.

# I rapporti con i fornitori: un business di successo passa da qui.

GRI 2-6

La catena di fornitura è un elemento vitale per il successo di qualsiasi azienda e, all'interno di Econet lo sviluppo e il mantenimento di relazioni con i fornitori rappresenta un'attività di massima importanza. Per questo, all'interno del Codice Etico redatto dalla società si dedica attenzione specifica nei confronti di tali rapporti, evidenziando come essi siano fondamentali per garantire l'immagine dell'azienda e garantire la piena soddisfazione degli interessi dei fornitori.

## PRINCIPI DI VALUTAZIONE

Econet orienta la gestione di tali rapporti verso il rispetto dei più elevati principi etici e dei propri valori fondamentali, quali la **correttezza**, l'**efficienza** e la **serietà**. I fornitori vengono selezionati sulla base di criteri quali la **fiducia** dimostrata, la qualità garantita, la **competitività**, la **professionalità** e il **rispetto delle regole**; tale selezione, si

basa inoltre su valutazioni accurate rispetto alla reputazione e all'etica dell'azienda, che deve essere considerata di pari valore rispetto a quella di Econet.

Inoltre, secondo il Codice Etico, essa si basa su una verifica preventiva delle informazioni disponibili su tali imprese e, una volta stabilita la collaborazione, essa deve assicurare la piena trasparenza degli accordi.

Infine, agli stessi fornitori è richiesta come condizione indispensabile l'adesione ai principi sanciti dal Codice Etico della società.

## I FORNITORI DI ECONET

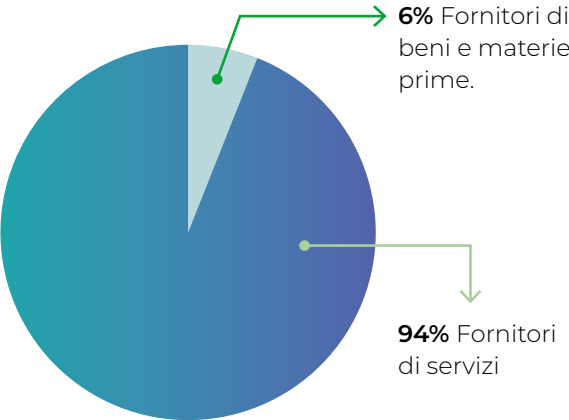
La catena di fornitura di Econet è composta sia da fornitori di beni e materie prime, che, in misura maggiore, da fornitori di servizi.

Nel periodo di rendicontazione oggetto del presente Bilancio di Sostenibi-

lità, Econet conta complessivamente 389 fornitori, 130 unità in più rispetto al 2021, mentre il **valore complessivo delle forniture ammonta a 26.289.961 euro, in crescita del 47% rispetto all'anno precedente (17.833.719 euro).**

La distribuzione percentuale della spesa totale tra le diverse tipologie di fornitori è riportata nel grafico sottostante:

FORNITORI 2022 PER TIPOLOGIA

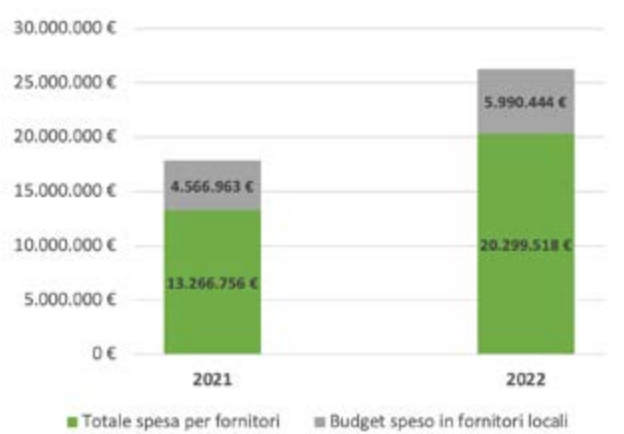


Come si evince invece dalla tabella sottostante, rispetto al valore totale, la percentuale di **approvvigionamento locale**, ovvero di fornitori che provengono dalla **Regione Calabria**, nel 2022 rappresenta il 23%, con **un aumento della relativa spesa del 31% rispetto all'anno precedente** e pari a 5.990.444 euro (4.566.963 nel 2021).

## Spese di approvvigionamento

|                              | 2021       | 2022       |
|------------------------------|------------|------------|
| Totale                       | 17.833.719 | 26.289.961 |
| Locale Regione Calabria      | 4.566.963  | 5.990.444  |
| % spesa per fornitori locali | 26%        | 23%        |

## Spese Fornitori 2022





# Performance economiche e valore generato

GRI 201-1 | GRI 201-4

Il 2022 si è dimostrato un anno complessivamente positivo dal punto di vista economico per Econet, che ha registrato un fatturato in **aumento del 28% rispetto al 2021** (pari a 41.776.889 euro), chiudendo il bilancio con un utile d'esercizio di **8.794.485 euro**.

### Dati economici

|                         | 2021       | 2022       |
|-------------------------|------------|------------|
| Fatturato               | 32.624.204 | 41.776.889 |
| Valore della produzione | 34.508.640 | 42.982.426 |
| Utile netto             | 9.066.302  | 8.794.485  |

### IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Il prospetto che si riporta di seguito evidenzia il valore generato e distribuito, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento. L'obiettivo è quello di indicare il valore economico direttamente generato dalla società e la sua distribuzione agli

stakeholder.

Il **valore economico generato** si riferisce al valore della produzione che considera i ricavi netti derivanti dalle prestazioni dei servizi e altri ricavi e proventi; mentre il valore economico distribuito accoglie i costi, riclassificati per categoria di stakeholder, e gli eventuali dividendi distribuiti nell'esercizio.

Il **valore economico trattenuto** è relativo alla differenza tra valore economico generato e distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le riserve, gli utili e la fiscalità anticipata/differita, oltre al valore generato e distribuito non allocabile rispetto agli stakeholder.

**Nel 2022 Econet ha generato un valore economico pari a euro 42.128.201, in aumento del 29% rispetto ai valori del 2021.** Il valore economico distribuito è stato pari a euro 32.024.548 e nella tabella di seguito viene mostrata la ripartizione del valore tra i vari stakeholder.



|                                                | 2021              | %            | 2022              | %            |
|------------------------------------------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| <b>Valore economico generato e ricevuto</b>    | <b>33.483.730</b> | <b>100%</b>  | <b>43.309.926</b> | <b>100%</b>  |
| Valore economico generato                      | 32.708.501        | 97,7%        | 42.128.201        | 97,3%        |
| Valore economico ricevuto                      | 775.229           | 2,3%         | 1.181.726         | 2,8%         |
| <b>Valore economico distribuito</b>            | <b>23.505.496</b> | <b>70,2%</b> | <b>32.024.548</b> | <b>73,9%</b> |
| Fornitori - Costi operativi                    | 18.305.798        | 54,7%        | 26.424.932        | 61,0%        |
| Risorse umane - Costo del personale            | 1.528.969         | 4,6%         | 1.773.964         | 4,1%         |
| Banche e altri finanziatori - Oneri finanziari | 157.461           | 0,5%         | 164.033           | 0,4%         |
| Pubblica Amministrazione - Imposte             | 3.513.268         | 10,5%        | 3.656.518         | 8,4%         |
| Comunità locale                                | -                 | -            | 5.102             | 0,05%        |
| <b>Valore economico trattenuto</b>             | <b>9.978.234</b>  | <b>29,8%</b> | <b>11.285.378</b> | <b>26,1%</b> |

La categoria che è stata di gran lunga maggiormente interessata dalla distribuzione del valore è stata quella dei **fornitori**, con un valore distribuito pari all'**83% del totale** (e pari a 26.424.932 euro), seguita dalla Pubblica Amministrazione e dalla categoria delle Risorse Umane (rispettivamente con l'11% e il 6% del valore distribuito).

Tali valori risultano coerenti con l'aumento delle spese che sono state so-

stenute per i fornitori (in aumento del 44% rispetto al 2021), i costi sostenuti in imposte verso la Pubblica Amministrazione (+4%) e l'aumento del costo per il personale (+16%), quest'ultimo a sua volta generato da una crescita dell'organico.

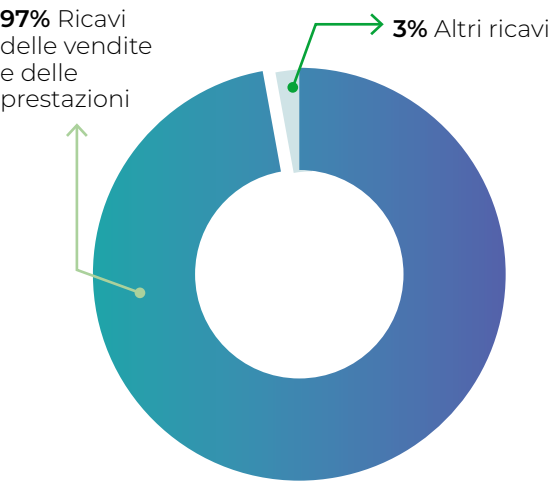
Il valore trattenuto finale è stato dunque di 11.285.378 euro nel 2022 (+14% rispetto al 2021).

Infine, nel biennio 2021-2022, Econet ha beneficiato di assistenza finanziaria da parte del Governo e delle Pubbliche

Amministrazioni. Di seguito si riportano i principali contributi ricevuti per l'anno 2022:

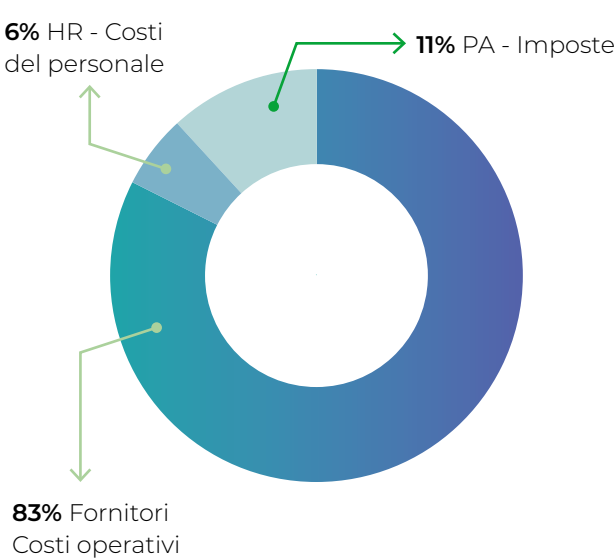
| Tipologia                                                                  | 2021 (euro)       | 2022 (euro)      |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|
| Sgravi fiscali o crediti fiscali                                           | 40.059            | 108.151          |
| Contributi per investimenti, ricerca e sviluppo e altri tipi di contributi | 3.635.228         | 1.476.564        |
| Premi                                                                      | 8.992.916         | 5.000.000        |
| Incentivi finanziari                                                       | -                 | 10.000           |
| Altri benefit finanziari                                                   | 32.018            | 67.730           |
| <b>Totale</b>                                                              | <b>12.700.221</b> | <b>6.662.445</b> |

VALORE ECONOMICO  
GENERATO



VALORE ECONOMICO  
DISTRIBUITO 2022

principali categorie stakeholder





04

**Servizio,  
valore e  
obiettivi per  
la comunità**



# Qualità, ambiente e sicurezza: una politica aziendale virtuosa



Al fine di garantire un servizio efficiente e di qualità per i propri utenti, Econet si è dotata di una **Politica Aziendale** in materia di **Qualità, Ambiente e Sicurezza** integrata e formalizzata, basata su precisi indirizzi strategici e revisionata periodicamente in sede di Riesame della Direzione.

Oltre a ciò, l'azienda ha conseguito nel 2011 la certificazione **UNI EN ISO 9001:2015**, nel 2007 la **UNI EN ISO 14001:2015** e nel 2012 la **UNI EN ISO 45001:2018**.



La **norma ISO 9001** delinea i requisiti minimi a cui il Sistema di Gestione per la **Qualità** di un'organizzazione deve attenersi per assicurare livelli qualitativi elevati di organizzazione e di servizio. Il suo ottenimento permette di costruire un sistema di gestione al cui interno siano inclusi i processi aziendali, al fine di garantirne l'ottimizzazione e promuovere l'adozione di un approccio sistemico che sia utile nello sviluppo e nel miglioramento dell'efficacia di un sistema di gestione per la qualità.



La **norma ISO 14001** definisce i requisiti minimi di un Sistema di Gestione Ambientale che un'organizzazione può utilizzare per sviluppare le proprie **prestazioni ambientali**. La norma aiuta l'organizzazione a gestire le proprie responsabilità ambientali in modo sistematico, attraverso il raggiungimento degli esiti attesi dal proprio sistema di gestione ambientale.



La **norma UNI EN ISO 45001 per la Sicurezza e Salute sul luogo del lavoro** definisce gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo. Stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo così di aumentare le performance in materia di salute e sicurezza a qualsiasi organizzazione che vi scelga di aderire.





L'approccio su cui si basa la politica interna di Econet è fondato su tre direzioni strategiche:

 Perseguire le esigenze ed aspettative dei propri Clienti, mirando ad aumentarne la soddisfazione;

 Migliorare le proprie prestazioni ambientali e prevenire l'inquinamento, per contribuire al pilastro ambientale della sostenibilità;

 Migliorare le proprie prestazioni in termini di salute e sicurezza sul lavoro.

Per poter raggiungere tali obiettivi, Econet pone in prima linea il rispetto

assoluto della legislazione vigente e degli accordi stipulati, il mantenimento nel tempo delle certificazioni ottenute in materia di qualità, ambiente e sicurezza, l'aggiornamento del Rating di Legalità e l'impegno nel diffondere internamente ed esternamente la politica in questione. Il fine ultimo è dunque il **miglioramento continuo**, reso possibile solo attraverso il miglioramento stesso del sistema gestionale integrato nel tempo e l'impegno da parte di tutti i collaboratori che compongono il sistema. A tal proposito, la Società ha elaborato e sottopone ai propri clienti uno specifico **questionario volto a rilevare la soddisfazione dei clienti**, nonché individuare segnalazioni, suggerimenti e aspettative.

## GLI INDIRIZZI STRATEGICI PER LA QUALITÀ

Gli indirizzi strategici sui quali verte nello specifico la Politica di Qualità, Ambiente e Sicurezza di Econet sono i seguenti:



La soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei propri clienti.

Lo sviluppo di collaborazioni con istituti di ricerca al fine di individuare nuove ed efficaci tecniche applicabili al settore dei rifiuti, migliorando i propri processi e il proprio know-how;



L'incremento della visibilità sul mercato, anche tramite la partecipazione a fiere di settore, al fine di migliorare la propria rete commerciale ed ampliare lo spettro dei servizi offerti ai propri clienti;

L'investimento continuo nell'addestramento del personale, per svilupparne le abilità e competenze e sostenerne la motivazione e l'attribuzione di chiare responsabilità individuali.



Il miglioramento della rete dei fornitori, definendo standard di qualificazioni più elevati nel corso del tempo.

05

## Le risorse umane





# Tutela e valorizzazione del capitale umano

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30 | GRI 401-3 | GRI 404-1



Econet considera i propri dipendenti una risorsa per il proprio successo economico e, conseguentemente, si impegna al fine di tutelare e promuovere il valore delle risorse umane con l'obiettivo di incrementare e migliorare il patrimonio e la competitività attraverso le competenze di ciascun

soggetto dipendente o collaboratore.

Per raggiungere questo obiettivo, la società considera di massima importanza il supporto dei responsabili di funzione: la **motivazione del personale, la comunicazione trasparente e la correttezza dei rapporti** costituiscono

pertanto uno degli obiettivi qualificanti che ciascun responsabile deve perseguire, per sostenere e incoraggiare la crescita professionale dei propri subordinati e collaboratori. Di conseguenza, compito specifico di tutti i responsabili di funzione è quindi quello di diffondere la **cultura della partecipazione**, in un'ottica di condivisione, di appartenenza all'Ente e di rispetto dei valori e principi di Econet.

La valorizzazione delle risorse umane è posta al centro delle scelte gestionali e strategiche, fin dai processi di selezione dei dipendenti, condotti nel rispetto dei principi della società espressi nel Codice Etico, delle procedure interne, delle **pari opportunità** e senza discriminazione alcuna. La società, infatti, si impegna affinché le risorse in ingresso siano in possesso dei requisiti richiesti dai profili ricercati, evitando in modo assoluto favoritismi e agevolazioni.

Infine, Econet si impegna a tutelare l'**integrità psico-fisica dei dipendenti** e dei collaboratori, nel rispetto della loro personalità, proibendo ogni e qualsiasi forma di mobbing, abuso, intimidazione, minaccia e molestia - psicologica, fisica, sessuale - nei confronti di dipendenti, collaboratori, fornitori o terzi.

## DIPENDENTI AL 31.12.2022



Numero dipendenti  
**44**



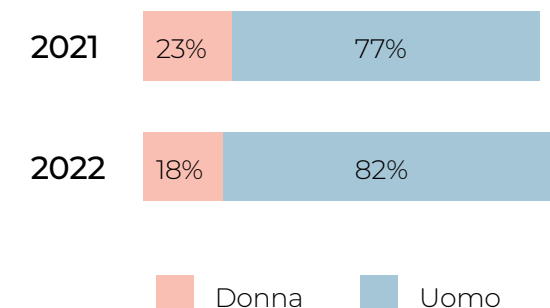
Rispetto al 2021  
**+10%**



Under 30  
**18%**

Nel 2022 la squadra di Econet è stata composta da 44 dipendenti, il 10% in più rispetto al 2021. Tutti i dipendenti sono inquadrati nel CCNL di riferimento, il CCNL Igiene Ambientale. Non sono presenti figure di lavoratori non dipendenti.

## L'ORGANICO DI EONET 2021/2022



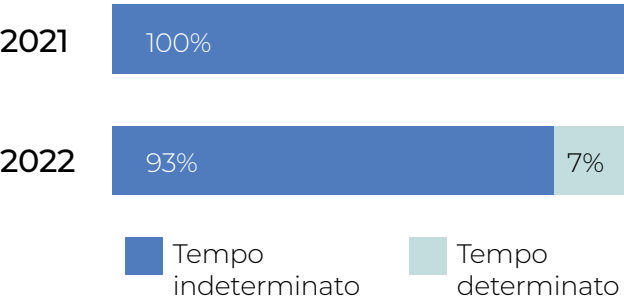
Nonostante la maggior parte dell'organico sia caratterizzato da una forte presenza di figure maschili (in parte legata anche alle caratteristiche intrinseche del settore stesso), **le donne, in qualifica di impiegate, rappresentano il 18% dell'organico totale.**

Quasi la totalità dei dipendenti è inquadrato in **contratti a tempo indeter-**

**minato (il 93% del totale)** e in modalità full-time (il 98% dei dipendenti); solo una dipendente registra infatti una forma di impiego part-time.

Oltre ai lavoratori inseriti attraverso contratti a tempo determinato e indeterminato, integrano l'organico di Econet tre tirocinanti nel 2022 (+2 unità rispetto al 2021).

LA STABILITÀ DEI CONTRATTI



LE FORME DI IMPIEGO

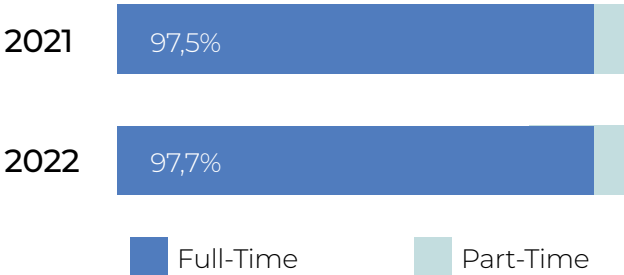
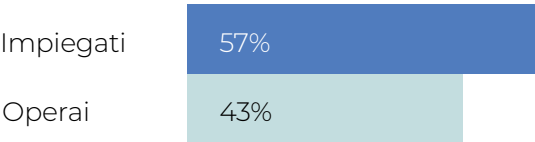
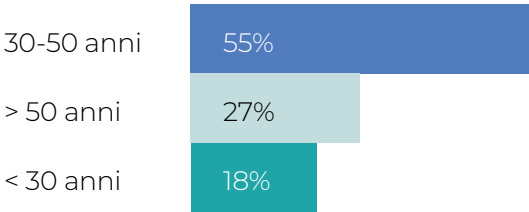


FIGURE PROFESSIONALI 2022



LE FORME DI IMPIEGO



In accordo con quanto richiesto dal GRI, si riportano di seguito i dati relativi alle risorse umane suddivisi per genere, tipologia di contratto, di impiego e figura professionale.

| Dipendenti per genere |      |      |
|-----------------------|------|------|
|                       | 2021 | 2022 |
| Donna                 | 9    | 8    |
| Uomo                  | 31   | 36   |
| Totale complessivo    | 40   | 44   |

| Dipendenti per genere e tipologia di contratto |      |      |
|------------------------------------------------|------|------|
|                                                | 2021 | 2022 |
| Tempo determinato                              | 0    | 3    |
| Donna                                          | 0    | 0    |
| Uomo                                           | 0    | 3    |
| Tempo Indeterminato                            | 40   | 41   |
| Donna                                          | 9    | 8    |
| Uomo                                           | 31   | 33   |
| Totale complessivo                             | 40   | 44   |

| Dipendenti per genere e forma di impiego |      |      |
|------------------------------------------|------|------|
|                                          | 2021 | 2022 |
| Full-time                                | 39   | 43   |
| Donna                                    | 8    | 7    |
| Uomo                                     | 31   | 36   |
| Part-time                                | 1    | 1    |
| Donna                                    | 1    | 1    |
| Uomo                                     | 0    | 0    |
| Totale complessivo                       | 40   | 44   |





| Dipendenti per figura professione e fascia di età |       |      |        |       |      |        |
|---------------------------------------------------|-------|------|--------|-------|------|--------|
|                                                   | 2021  |      |        | 2022  |      |        |
|                                                   | DONNA | UOMO | TOTALE | DONNA | UOMO | TOTALE |
| Operaio                                           | 0     | 21   | 21     | 0     | 25   | 25     |
| Impiegato                                         | 9     | 10   | 19     | 8     | 11   | 19     |
| Totale complessivo                                | 9     | 31   | 40     | 8     | 36   | 44     |

| Dipendenti per fascia di età e genere |      |       |     |        |      |       |     |        |
|---------------------------------------|------|-------|-----|--------|------|-------|-----|--------|
|                                       | 2021 |       |     |        | 2022 |       |     |        |
|                                       | <30  | 30-50 | >50 | TOTALE | <30  | 30-50 | >50 | TOTALE |
| Operaio                               | 7    | 10    | 4   | 21     | 7    | 12    | 6   | 25     |
| Impiegato                             | 4    | 12    | 3   | 19     | 1    | 12    | 6   | 19     |
| Totale complessivo                    | 11   | 22    | 7   | 40     | 8    | 24    | 12  | 44     |

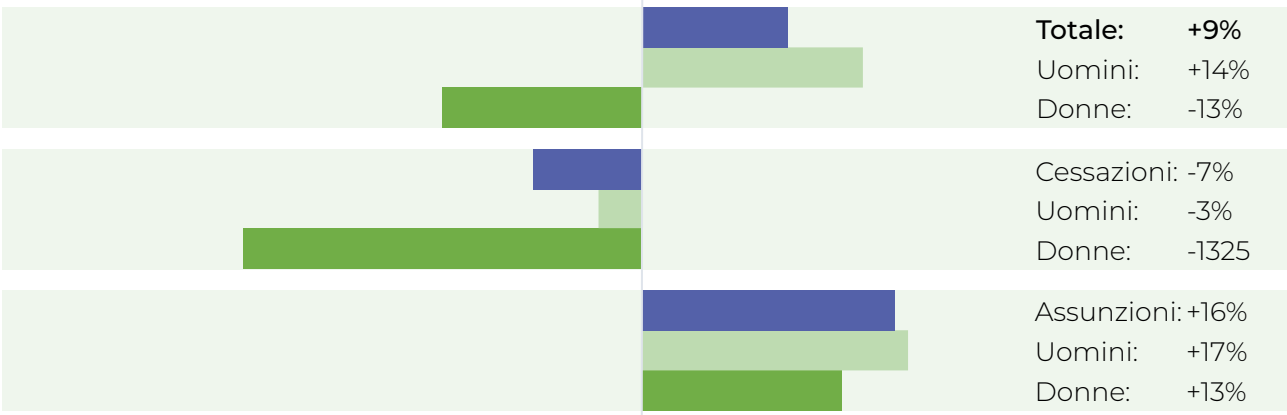
| Categorie protette per figura professionale e genere |       |      |        |       |      |        |
|------------------------------------------------------|-------|------|--------|-------|------|--------|
|                                                      | 2021  |      |        | 2022  |      |        |
|                                                      | DONNA | UOMO | TOTALE | DONNA | UOMO | TOTALE |
| Operaio                                              | 0     | 1    | 1      | 0     | 1    | 1      |
| Impiegato                                            | 0     | 1    | 1      | 0     | 1    | 1      |
| Totale complessivo                                   | 0     | 2    | 2      | 0     | 2    | 2      |

IL TURNOVER DEI DIPENDENTI

Nel 2022, Econet ha registrato un ampliamento dell'organico, pari al +9% rispetto al 2021; nello specifico, si è verificata l'assunzione di sette dipendenti (specialmente nella fascia di età tra i 30 e i 50 anni) e la cessazione di tre dipen-

denti (due dei quali appartenenti sempre alla fascia di età tra i 30 e i 50 anni). Le cessazioni registrate nel 2022 sono collegate a due casi di uscite volontarie ed un caso legato alla scadenza di contratto a tempo determinato.

TURNOVER 2022



| Nuove assunzioni   |       |      |        |       |      |        |
|--------------------|-------|------|--------|-------|------|--------|
|                    | 2021  |      |        | 2022  |      |        |
|                    | DONNA | UOMO | TOTALE | DONNA | UOMO | TOTALE |
| <30 anni           | 2     | 3    | 5      | 1     | 1    | 2      |
| 30-50 anni         | 0     | 0    | 5      | 0     | 4    | 4      |
| <50 anni           | 0     | 1    | 0      | 0     | 1    | 1      |
| Totale complessivo | 2     | 3    | 5      | 1     | 6    | 7      |

| Cessazioni         |       |      |        |       |      |        |
|--------------------|-------|------|--------|-------|------|--------|
|                    | 2021  |      |        | 2022  |      |        |
|                    | DONNA | UOMO | TOTALE | DONNA | UOMO | TOTALE |
| <30 anni           | 0     | 0    | 0      | 1     | 0    | 1      |
| 30-50 anni         | 0     | 0    | 0      | 1     | 1    | 2      |
| <50 anni           | 0     | 2    | 0      | 0     | 0    | 0      |
| Totale complessivo | 0     | 0    | 0      | 2     | 1    | 3      |

| Motivo della cessazione |       |      |        |       |      |        |
|-------------------------|-------|------|--------|-------|------|--------|
|                         | 2021  |      |        | 2022  |      |        |
|                         | DONNA | UOMO | TOTALE | DONNA | UOMO | TOTALE |
| Uscite volontarie       | 0     | 0    | 0      | 2     | 0    | 2      |
| Fine contratto TD       | 0     | 2    | 0      | 0     | 1    | 1      |
| Totale complessivo      | 0     | 0    | 0      | 2     | 1    | 3      |

| Turnover             |       |      |        |       |      |        |
|----------------------|-------|------|--------|-------|------|--------|
|                      | 2021  |      |        | 2022  |      |        |
|                      | DONNA | UOMO | TOTALE | DONNA | UOMO | TOTALE |
| Assunzioni           | 22%   | 10%  | 13%    | 13%   | 17%  | 16%    |
| Cessazioni           | 0     | 0    | 0      | -25%  | -3%  | -7%    |
| Turnover complessivo | 22%   | 10%  | 13%    | -13%  | 14%  | 9%     |



# Formazione e sviluppo delle competenze



L'impegno nei confronti della valorizzazione delle risorse umane è specialmente volto a mantenere nel corso della carriera lavorativa di ogni dipendente **le capacità, le competenze e le conoscenze** di ciascuno, ampliandole altresì al fine di assicurare il loro **sviluppo professionale**, oltre all'efficace raggiungimento degli obiettivi della società. Nel far ciò, Econet persegue una politica rivolta al riconoscimento dei meriti.

Al fine di garantire una corretta valorizzazione del personale, la Società ha definito per ogni funzione aziendale un profilo tipo, i cui livelli minimi di competenza sono stati riportati all'interno di uno specifico mansionario aziendale e verificati in fase di assunzione del personale per l'attribuzione della specifica mansione.

La verifica dei profili viene effettuata a cadenza periodica per il controllo del mantenimento dei titoli e delle abilitazioni. Inoltre, il personale in ingresso e il

personale preesistente adibito a nuove funzioni, viene affiancato dal personale più esperto, specialmente per quanto riguarda le attività tecniche.

Dal momento che la Società basa la propria organizzazione sulle capacità operative e gestionali del personale, garantisce ai propri dipendenti corsi di **formazione di tipo obbligatorio e non**, somministrando sia formazione generale, che specifica e tecnica, con particolare riguardo per la formazione sul Sistema di Gestione Integrato e la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. La Società ha infatti definito un percorso minimo formativo per tutti i dipendenti che prevede il trasferimento delle conoscenze su argomenti quali la sicurezza, la politica di Qualità, Ambiente e Sicurezza, le tecniche statistiche, gli adempimenti normativi cui l'azienda deve attenersi e la preparazione specifica professionale.

Nello specifico, nel biennio 2021-2022, oltre ai corsi di formazione di natura

generale, sono stati finalizzati alcuni percorsi rivolti specificatamente agli operai, tra cui corsi sulla conduzione di generatori di vapore di secondo grado, sulla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili, sulla conduzione di carrelli industriali semoventi e sollevatori ed infine un corso di formazione sulla gestione delle merci pericolose in azienda (ADR). Non da ultimo, la Società ha offerto un **programma di**

**sviluppo delle soft skills personali** per i propri dipendenti, che ha trattato svariati temi, tra cui privacy, big data, finanza, linguaggi di programmazione, realtà aumentata e sistemi operativi, che ha coinvolto sia impiegati che operai. Nel biennio 2021-2022 sono state somministrate complessivamente 8.262 ore di formazione totale, di cui 8066 ore erogate nel 2021 e 196 nel 2022.



# Salute e sicurezza sul lavoro: un diritto inviolabile

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5

GRI 403-6 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

Proprio come viene sancito all'interno della Politica aziendale e del Codice Etico, Econet ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori e per questo si impegna costantemente nel rispetto

delle normative vigenti, nel miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e nella formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alle tematiche di sicurezza. L'impegno nei confronti della valorizzazione del



## GLI INDIRIZZI STRATEGICI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

Gli indirizzi strategici che guidano la Società in tema di salute e sicurezza, formalizzati all'interno della Politica Aziendale, sono i seguenti:



Migliorare le prestazioni di salute e sicurezza, ridurre ed eliminare gli infortuni sul lavoro e malattie professionali, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri;

Impiegare tutti i mezzi necessari per assicurare la conformità alla legislazione di sicurezza applicabile sensibilizzando ed istruendo costantemente il personale;



Perseguire il miglioramento continuo delle metodiche di lavoro e delle apparecchiature tenendo conto delle nuove tecnologie per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro;

Favorire la sensibilizzazione e la formazione del personale, affinché possano svolgere i propri compiti in sicurezza ed assumendosi le proprie responsabilità in tema di sicurezza e salute sul lavoro.



La gestione della salute e sicurezza sul lavoro risulta dunque parte integrante e imprescindibile della stessa gestione strategica per Econet, che intende mantenere una **cultura positiva e**

**non punitiva in materia**, coinvolgendo personale e collaboratori esterni ad assumere un **approccio di sicurezza proattivo**.

## IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA E LA VALUTAZIONE DEI RISCHI

Proprio al fine di raggiungere tali indirizzi strategici, Econet nel 2012 ha conseguito la certificazione relativa alla salute e sicurezza, ovvero la **OHSAS 18001:2007**, poi migrata allo standard **UNI EN ISO 45001:2018**, che ha consentito di ottenere un Sistema Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza.

Secondo quanto previsto da quest'ultimo, Econet ha disposto una **valutazione dei rischi e delle opportunità**, in modo da predisporre tutti i parametri necessari a salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori di Econet.

Tale processo richiede una valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività e la conformità dei dispositivi utilizzati alle norme di sicurezza vigenti, il tutto finalizzato ad individuare le adeguate misure di prevenzione e protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza (art. 2 D.Lgs. 81/08).

Nello specifico, la valutazione dei rischi effettuata ha previsto un percorso di

identificazione, valutazione, trattamento e monitoraggio dei rischi e delle opportunità; quest'ultima, prevede il coinvolgimento dei responsabili aziendali e prevede, in sede di riesame della direzione, a verificare l'efficacia dell'azione attuata.

Nello specifico, l'analisi dei rischi, in materia di salute e sicurezza aziendale, è stata orientata ad indagare **il rischio relativo al rumore, il rischio vibrazioni, il rischio biologico, lo stress correlato, il rischio atex, il rischio chimico e l'esposizione ai campi elettromagnetici**. Dall'analisi della situazione osservata, confrontata con l'esperienza di situazioni analoghe, si sono riscontrati i seguenti fattori potenziali di rischio per ogni tipologia:

- **Rischi per la Sicurezza (SI)**: sono rischi che determinano pericoli per la sicurezza dei lavoratori (rischio di incendio, esplosioni, rischi meccanici, utilizzo di impianti ed attrezzature, strutturali, ecc.);
- **Rischi per la Salute (SA)**: sono rischi che determinano pericoli per la salute igienistico/occupazionali e che derivano dall'esposizione ad Agenti di Rischio chimico, fisico o biologico.
- **Rischi Trasversali Organizzativi e Gestionali (TOG)**: sono i rischi che derivano da fattori organizzativi.



Accanto ai rischi tradizionali, i rischi **psicosociali ed organizzativi** rappresentano rischi di primo piano nella probabilità di causare alterazioni della salute sul posto di lavoro.

Questi ultimi vengono indagati da Econet mediante una gestione a due livelli; la prima, attraverso il monitoraggio di indicatori oggettivi e verificabili quali ad esempio gli **indici infortunistici, le assenze dal lavoro, le ferie non godute, evoluzione della carriera, orario di lavoro, ritmi di lavoro**. Nel caso in cui si rilevino elementi di rischio da stress lavoro-correlato, è prevista una successiva valutazione della percezione soggettiva dei lavoratori anche attraverso focus group e interviste semi strutturate.

## LE FUNZIONI CHIAVE

La salute dei dipendenti di Econet viene implementata e sorvegliata da apposite funzioni delineate, tra cui il datore di lavoro, il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), il Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza (RLS), il Medico Competente (MC), un Esperto di Radioprotezione (EDR), un Responsabile Sistemi di Gestione (HSEQ), i preposti ed una Squadra emergenze.

In particolare, è compito del **Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)**:

- collaborare nell'identificazione dei rischi e dei pericoli all'interno di ciascuna fase lavorativa e nell'identificazione di eventuali aggiornamenti normativi;
- vigilare sul rispetto da parte dei lavoratori delle prescrizioni relative alla sicurezza sul lavoro;
- supportare la Direzione sulla continua adeguatezza della documentazione relativa alla sicurezza;
- supportare la Direzione nella predisposizione del Documento di Valutazione dei Rischi "DVR".



PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

In materia di salute e sicurezza, i dipendenti sono considerati da Econet come figure attive, dalla quale la Società si aspetta collaborazione per la sicurezza in azienda; tutti i lavoratori sono dunque esortati a partecipare al miglioramento delle procedure e dei documenti; l'intera struttura messa in atto nel campo della sicurezza trova infatti completa attuazione quando tutti i lavoratori collaborano attivamente con il datore di lavoro e rappresentano i primi garanti della sicurezza in azienda.

Ai lavoratori viene richiesto di contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e all'osservazione delle disposizioni e delle istruzioni impartite dai responsabili in materia, ma anche di utilizzare correttamente le attrezzature, i dispositivi di sicurezza individuali, i mezzi di trasporto e le sostanze e le miscele pericolose. A tal proposito, ai dipendenti sono consegnate apposite procedure gestionali e di sicurezza, le cui indicazioni devono essere scrupolosamente seguite per evitare (o ridurre) le possibilità di infortunio e/o malattia professionale, oltre a documenti contenenti concetti della sicurezza di base.

Proprio per questo, il Sistema di Gestione elaborato viene costantemente migliorato grazie ai rapporti relativi alle azioni correttive, alle analisi statistiche annuali, ma soprattutto grazie alle segnalazioni del personale. I lavoratori sono infatti posti nella condizione di poter segnalare la presenza di eventuali pericoli, attraverso diversi canali quali il dialogo diretto, appropriata modulistica o segnalazioni anonime attraverso strumenti di segnalazione non tracciati.

Sono inoltre attive politiche di "Stop Work Policy", ovvero di interruzione del lavoro e blocco delle attività, qualora un lavoratore si accorgesse che è in corso una lavorazione non sicura.

Infine, ad ogni evento negativo che risulti di rilievo per gli aspetti di sicurezza, viene redatto un apposito report, contenente un report dettagliato dell'evento in questione. Quest'ultimo viene dunque condiviso con le funzioni interessate che prendono atto di tali eventi per il miglioramento dell'analisi dei rischi.

FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

Secondo quanto previsto dalle procedure in materia di Econet, i lavoratori sono tenuti a partecipare ai programmi di formazione e addestramento organizzati dal datore di lavoro. Tutti i dipendenti di Econet seguono infatti corsi di sicurezza obbligatori sui rischi presenti nei luoghi di lavoro, i quali vengono integrati da

specifici corsi in funzione delle attività e della responsabilità del lavoratore, come ad esempio corsi sull'utilizzo di specifiche attrezzature di lavoro (carrelli industriali, carrelli sollevatori ed elevatori) o i corsi antincendio, emergenza e primo soccorso, per alcuni addetti nominati.

Nello specifico, durante l'anno 2022, sono state erogate 732 ore di formazione relative alla salute e sicurezza sul lavoro.

| Tipo di formazione                     | 2021   |               | 2022   |               |
|----------------------------------------|--------|---------------|--------|---------------|
|                                        | N° Ore | N° Dipendenti | N° Ore | N° Dipendenti |
| Salute e sicurezza formazione generale | 16     | 2             | 40     | 5             |
| Salute e sicurezza formazione generale | 192    | 12            | 692    | 14            |
| Totale                                 | 208    | 14            | 732    | 19            |

SERVIZIO DI MEDICINA DEL LAVORO, INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI

Nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti, la Società ha provveduto a nominare un Medico Competente che ha partecipato alla redazione del Documento di Valutazione dei Rischi. Il Medico Competente si occupa di effettuare le visite mediche periodiche e le ispezioni dei luoghi di lavoro, illustrando i

risultati nella riunione periodica annuale che vede la partecipazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

Tutti i lavoratori di Econet sono soggetti alla sorveglianza sanitaria da parte del Medico Competente.

Nel corso del 2021 e del 2022 non è stato registrato nessun incidente e infortunio sul lavoro e non si è verificato alcun caso di malattia professionale.

06

## **Ambiente: una scelta responsabile**



# L'ambiente come gestione primaria

GRI 302-1| GRI 306-3| GRI 306-4



**La Società si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti vigenti in materia ambientale, oltre a definire degli obiettivi generali di natura ambientale che rimandano al miglioramento delle prestazioni dell'organizzazione, al monitoraggio e alla mitigazione degli impatti ambientali derivanti dalle proprie operazioni.**

Il contenimento ed il controllo dell'impatto sull'ambiente apportato dalla So-

cietà rappresenta dunque un elemento centrale della mission aziendale, nonché elemento soggetto a rigoroso controllo da parte degli enti autorizzatori. Per raggiungere ciò, all'interno dell'impresa sono presenti impianti progettati e realizzati seguendo le migliori tecniche disponibili dal punto di vista della tutela ambientale; l'impegno nei confronti dell'ambiente parte infatti dalle scelte progettuali ancor prima che nelle attività operative.

## GLI INDIRIZZI STRATEGICI PER L'AMBIENTE

Proprio all'interno della Politica Aziendale, in materia ambientale la Società dichiara come indirizzo strategico prioritario:



La volontà di migliorare le proprie prestazioni ambientali e prevenire l'inquinamento;

L'impegno ad impiegare tutti i mezzi necessari per assicurare la conformità alla legislazione applicabile e definire modalità operative che tengano conto degli aspetti ambientali di ogni attività lavorativa sensibilizzando ed istruendo costantemente il personale;



Il perseguimento di una attenta gestione degli impatti ambientali ed un monitoraggio costante delle operazioni svolte al fine di porre sotto controllo eventuali forme di inquinamento ed emissioni sull'ambiente circostante.

Il miglioramento continuo delle metodiche di lavoro e delle apparecchiature.



Inoltre, Econet opera inoltre in allineamento con la certificazione **UNI EN ISO 14001:2015**, ottenuta per la prima volta nel 2007, proprio al fine di gestire con attenzione ogni interazione della Società con l'ambiente circostante e prevenire con attenzione potenziali impatti negativi. Econet si impegna ad una corretta

archiviazione di tutti i risultati delle attività di monitoraggio ambientale previste.

In linea con le tematiche ambientali individuate come materiali, la società ha deciso di rendicontare gli impatti generati legati al consumo di energia elettrica, alle missioni di GHG e alla produzione dei rifiuti.



# Efficienza energetica: un impegno costante

Rispetto al tema della gestione energetica, Econet non rientra tra le aziende energivore secondo i parametri stabiliti dal Dlgs 102/2014, ma ha comunque redatto la Diagnosi Energetica nel 2022, intraprendendo un percorso di efficientamento energetico per raggiungere la certificazione UNI CEI EN ISO 50001:2018 per l'anno 2024.

La Diagnosi Energetica è uno strumento che permette di fornire **un'approfondita panoramica dei consumi energetici** di un'attività industriale ai fini di individuarne e quantificarne le eventuali e migliori **opportunità di risparmio energetico**. Più in generale tale analisi di pone come obiettivi:

- Il miglioramento dell'efficienza energetica
- La riduzione dei costi relativi agli approvvigionamenti energetici
- Il miglioramento della sostenibilità ambientale

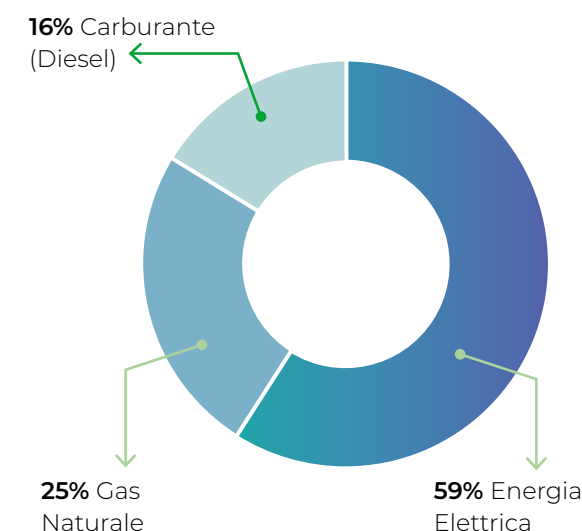
- La riqualificazione del sistema energetico

Per quanto riguarda i vettori energetici impiegati da Econet, sono rappresentati dall'**energia elettrica**, dal **gasolio** e dal **gas naturale**, con una netta predominanza dei fabbisogni di energia elettrica. Quest'ultima, viene in parte **prelevata da rete**, in parte **autoprodotta dall'impianto fotovoltaico** presente in azienda della potenza di 590 kW (suddiviso in due sezioni, dalla potenza di 440 kW e 50 kW l'uno).

Il gas naturale è impiegato invece esclusivamente per usi industriali, e il suo utilizzo si registra solo a partire dal 2022, per alimentare i nuovi impianti realizzati per la realizzazione del progetto Econet 2.0 e, dunque, l'ampliamento aziendale e dei servizi offerti. In particolare, nella prima parte dell'anno e fino a maggio 2022, i suoi consumi sono legati essenzialmente a test tecnici sulla caldaia necessari per la messa in sicurezza della stessa, mentre i con-

sumi da maggio 2022 in poi sono legati all'avvio vero e proprio dell'attività dei nuovi impianti.

Infine, il gasolio infine viene utilizzato principalmente per il trasporto interno tramite le macchine operatrici di proprietà della Società, tra cui gli automezzi pesanti (es. muletti, caricatori e pale meccaniche) che sono a supporto delle attività di carico, scarico e movimentazione dei rifiuti.



Nel corso del periodo di rendicontazione considerato Econet ha consumato energia (energia elettrica, gas naturale e gasolio) per una quantità pari com-

pletivamente a **16.751 GJ** nel corso del 2022 e 8.889 GJ nel 2021 (+ 88%).

Come appena accennato l'energia elettrica copre il fabbisogno maggiore (il 59% dei consumi), con 9.889 GJ consumati nel 2022. Di questi, il **17% ha una provenienza di origine rinnovabile** grazie agli impianti fotovoltaici installati.

A tal riguardo, si registra parallelamente anche **un aumento di 27% dell'energia elettrica prodotta dal fotovoltaico tra il 2021 e il 2022**: nel corso del 2022 è stata pari a 1.705 GJ e di questa, 1.691 GJ è stata quella auto consumata dalla società.

Nel periodo di rendicontazione si è registrata anche l'attivazione delle utenze legate al consumo di gas naturale, con un conseguente incremento dei consumi di quest'ultimo, mentre è rimasto pressoché invariato il consumo di gasolio per la logistica interna (con un calo di circa il 2%).

In conformità con i GRI (informativa 302-1), standard di rendicontazione utilizzati per la redazione di questo documento, riportiamo nelle tabelle di seguito i consumi espressi anche in GJ:



# Emissioni atmosferiche e cambiamento climatico

GRI 305-1 | GRI 305-2| GRI 305-3

| Consumi energetici interni all'organizzazione - Gj <sup>1</sup>         | 2021                   | 2022                    |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| <strong>Combustibile</strong>                                           |                        |                         |
| Carburante diesel per la logistica interna.                             | 2.775                  | 2.722                   |
| <strong>Totale Combustibile (Gj)</strong>                               |                        |                         |
| <strong>Gas naturale</strong>                                           |                        |                         |
| Per usi industriali                                                     | 1                      | 4.139                   |
| <strong>Totale Gas naturale (Gj)</strong>                               |                        |                         |
| <strong>Energia elettrica (Gj)</strong>                                 |                        |                         |
| Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili                   | 4.842                  | 8.199                   |
| Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico – fonte rinnovabile | 1.339                  | 1.705                   |
| Energia elettrica prodotta e ceduta in rete                             | 68                     | 14                      |
| <strong>Totale energia elettrica consumata</strong>                     | <strong>6.113</strong> | <strong>9.889</strong>  |
| <strong>TOTALE CONSUMI ENERGETICI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE</strong>   | <strong>8.889</strong> | <strong>16.751</strong> |

<sup>1</sup> Fattori di conversione:

- Energia elettrica: Calcolo con Fattore di conversione Energia kWh/GJ
- Gasolio: Tabella 1 Delibera EEN 9/11 - EN ISO 3675
- Gas naturale: Tabella 1 Delibera EEN 9/11

Per quanto riguarda le emissioni e con particolare riferimento ai propri impatti ambientali, Econet ha deciso di rendicontare le emissioni di anidride carbonica prodotta dai gas a effetto serra (di seguito GHG – GreenHouse Gases), ottenendo un’analisi quanto più completa e rappresentativa delle attività aziendali relative allo Scope 1 e 2.

Essendo la prima rendicontazione, lo studio effettuato e i principali risultati che si riportano di seguito costituiranno la baseline di riferimento per la comparazione con i successivi inventari di GHG dell’azienda. Di seguito sono elencate le suddivisioni in Scope delle emissioni, che seguono le linee guida del GHG Protocol e che si allineano alle Categorie dall’1 al 6 della Norma UNI EN ISO 14064-1:2019

Per quanto riguarda Econet, le emissioni di Scope 1 sono legate ai consumi di gas naturale e gasolio e il quantitativo di tonnellate di CO2 equivalente legate allo **Scope 1** è risultato pari a **441 t**

**CO2eq nel 2022** e 200 tCO2eq nel 2021. Tale aumento, come già esplicitato nei paragrafi precedenti è essenzialmente legato al consumo di gas naturale, utenza necessariamente attivata nel 2022 legata all’ampliamento aziendale), con una leggera diminuzione delle emissioni legate al consumo di gasolio.

Anche in riferimento allo **Scope 2**, il quantitativo di emissioni di tCO2 equivalenti registrato risulta di **668 tCO2eq nel 2022** e 394 tCO2eq nel 2021. Tale aumento è in linea con l’incremento dei consumi di energia elettrica registrato nel biennio 2021-2022, come evidenziato nel paragrafo precedente.

Tuttavia, si sottolinea ancora una volta l’importanza della presenza di un **impianto fotovoltaico, il quale ha permesso ad Econet di evitare 138 tonnellate di CO2 equivalente**<sup>2</sup>.



# L' acqua è un bene prezioso: la gestione delle risorse idriche

In conformità con quanto richiesto dal GRI (Informativa 305-1 e 305-2) si riportano i dati sulle emissioni prodotte dalle attività di Econet negli anni 2021-2022:

|         |                                              |      |       |
|---------|----------------------------------------------|------|-------|
| Scope 1 | Emissioni GHG Scope 1 – tCO2 eq <sup>3</sup> |      |       |
|         |                                              | 2021 | 2022  |
|         | Gas naturale                                 | -    | 245   |
|         | Carburante diesel                            | 200  | 196   |
|         | Totale Scope 1                               | 200  | 441   |
| Scope 2 | Emissioni GHG Scope 2 – tCO2 eq <sup>4</sup> |      |       |
|         |                                              | 2021 | 2022  |
|         | Energia elettrica acquistata                 | 394  | 668   |
|         | Totale Scope 2                               | 394  | 668   |
| Totale  | Emissioni GHG Scope 1 e 2 – tCO2 eq          |      |       |
|         |                                              | 2021 | 2022  |
|         | Scope 1                                      | 200  | 441   |
|         | Scope 2                                      | 394  | 668   |
|         | Totale Scope 1 e 2                           | 594  | 1.109 |

<sup>2</sup> Le emissioni evitate sono state calcolate come la differenza fra le emissioni che si sarebbero causate facendo ricorso all'acquisto di energia elettrica in rete (fattore di conversione ISPRA 0,0002933 tCO2/kWh) e l'impatto zero che ha la produzione di energia elettrica da fotovoltaico come emissioni dirette.

<sup>3</sup> Fonte dei fattori di emissione Scope 1:

- Gas naturale: DEFRA 2022
- Gasolio: DEFRA 2022

<sup>4</sup> Fonte dei fattori utilizzati Scope 2:

Energia elettrica: fattore di emissione relativo al consumo di energia elettrica (dati previsionali per l'anno 2022) indicato nel Rapporto 386/2023 dell'ISPRA.

La risorsa idrica è contrassegnata da una gestione attenta e responsabile da parte di Econet. La società, infatti, fin dalla progettazione del sito produttivo, ha caratterizzato le aree esterne ed interne mediante una pavimentazione industriale ad elevato coefficiente di impermeabilità, e si occupa allo stesso tempo di recuperare parte dell'acqua derivante da precipitazione atmosferica attraverso un processo di convogliamento e successivo trattamento.

Nel corso del 2022 sono stati prelevati complessivamente 25 megalitri di acqua ed il consumo risulta pressoché invariato rispetto al 2021 (in cui erano stati registrati 23 megalitri). Nello specifico, tale consumo è composto da circa 23 mega litri derivante da prelievo di **acque di rete** e circa 2 megalitri di **acqua osmotizzata**; quest'ultima, rappresenta l'acqua recuperata dal trattamento chimico-fisico di rifiuti liquidi, la quale viene riutilizzata come acqua industriale nei processi interni come ad

esempio la preparazione dei reagenti per il trattamento dei rifiuti.

|                       |        |        |
|-----------------------|--------|--------|
| Prelievo idrico (m³)  |        |        |
|                       | 2021   | 2022   |
| Acqua di rete         | 13.793 | 23.019 |
| Acqua osmotizzata     | 8.912  | 2.166  |
| Totale prelievo acqua | 22.705 | 25.185 |

Infine, anche l'inquinamento delle acque e del suolo è tenuto in considerazione e gestito in primo luogo attraverso il posizionamento sotto il pavimento del capannone industriale di una idonea geomembrana, che ha il compito di evitare che gli inquinanti possano raggiungere il suolo attraverso le eventuali fessurazioni del pavimento, e attraverso il posizionamento di pozzi piezometrici nell'area degli impianti, al fine di monitorare le qualità delle acque di falda e individuare in tempo eventuali fenomeni di inquinamento.



# Il rifiuto e la sua gestione: è qui il core business aziendale

La gestione dei rifiuti rappresenta l'attività di business di Econet, che negli anni si è affermata come una realtà di riferimento anche a livello nazionale per le attività, le tecnologie e i servizi svolti. Dalla gestione iniziale di impianti di trattamento conto terzi, Econet si è infatti evoluta e migliorata, imponendosi come una vera e propria **piattaforma polifunzionale**, caratterizzata da differenti linee di trattamento in grado di gestire diversi tipi di rifiuti speciali, anche pericolosi. Vengono infatti gestite all'interno di Econet matrici solide, fangose e liquide, all'interno di impianti che, nel rispetto di tutte le normative vigenti, hanno ottenuto l'autorizzazione integrata della Regione Calabria per le attività di valorizzazione e trattamento dei rifiuti; questo consente la Società di gestire in modo ottimale i rifiuti secondo Codici CER, collegati al catasto europeo dei rifiuti.

Econet è iscritta all'**Albo Nazionale dei Gestori Ambientali** istituito dal D.Lgs 152/06 (categoria 8B) e dispone di un'autorizzazione di **2.000 tonnellate/giorno** relativamente alle attività di deposito preliminare, ricondizionamento preliminare, raggruppamento e messa in riserva, mentre per quanto riguarda l'attività di intermediazione dispone di un'autorizzazione di 200.000 tonnellate/anno di rifiuti.

Al fine di ottenere l'autorizzazione da parte della Regione, la Società ha effettuato anche **un'analisi dell'impatto ambientale**, operando una valutazione sulle possibili interferenze con l'ambiente, derivanti dalle fasi di realizzazione ed esercizio delle opere in progetto.

Al fine di ottenere l'autorizzazione da parte della Regione, la Società ha effettuato anche **un'analisi dell'impatto ambientale**, operando una valutazione sulle possibili interferenze con l'ambiente, derivanti dalle fasi di realizzazione ed esercizio delle opere in progetto.

## RIFIUTI IN INGRESSO E RIFIUTI INTERMEDIATI

Nelle tabelle seguenti sono riportati i dati relativi ai rifiuti trattati e intermediati dalla Econet durante il biennio di riferimento del presente documento. I dati presentati sono stati ricavati dai sistemi gestionali interni della Società.

**Nel corso del 2022, i rifiuti in ingresso sono stati pari a 342.652 tonnellate (+6% rispetto al 2021, in cui erano state registrate 321.816 tonnellate), di cui 111.595 tonnellate di rifiuti pericolosi e 231.057 tonnellate di rifiuti non pericolosi.**



**so sono stati pari a 342.652 tonnellate (+6% rispetto al 2021, in cui erano state registrate 321.816 tonnellate), di cui 111.595 tonnellate di rifiuti pericolosi e 231.057 tonnellate di rifiuti non pericolosi.**

Rispetto all'anno precedente, **è aumentata la quota dei rifiuti pericolosi trattati (+39%, 80.556 tonnellate)**, mentre è diminuita leggermente quella dei rifiuti non pericolosi (-4%, 241.260.215 tonnellate di rifiuti non pericolosi).

Nella tabella di seguito di indicano in dettaglio i rifiuti in ingresso e trattati dalla Società ed il relativo quantitativo sulla base della classificazione in macrocategorie e classi relative al Codice CER. La

prima, è determinata dalla natura stessa del codice e può essere così sintetizzata:

- **Categoria 1:** rifiuti immediatamente associabili alla fonte che genera il rifiuto (CER da 1 a 12 + CER dal 17-20)
- **Categoria 2:** Oli, solventi e imballaggi (CER 13-14-15)
- **Categoria 3:** rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco (CER 16).

La categorizzazione in classe è invece fornita dalle prime due cifre del Codice CER e le categorie ad esse connesse sono riportate nella tabella che segue:

| MACRO-CATEGORIA                                                                 | CLASSE | CATEGORIA                                                                                                                                                  | tonn<br>2021 | tonn<br>2022 |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| RIFIUTI<br>IMMEDIATAMENTE<br>ASSOCIABILI ALLA<br>FONTE CHE GENERA<br>IL RIFIUTO | 01     | rifiuti derivanti da prospezione, estrazione da miniera e cava, nonché dal trattamento fisico o chimico di minerali                                        | 1.199        | 5.313        |
|                                                                                 | 02     | rifiuti prodotti da agricoltura, orticoltura, acquacoltura, selvicoltura, caccia e pesca trattamento e preparazione di alimenti                            | 525          | 630          |
|                                                                                 | 03     | rifiuti dalla lavorazione del legno e della produzione di pannelli, mobili, polpa, carta e cartone                                                         | 1            | 0            |
|                                                                                 | 04     | rifiuti dalla lavorazione delle pelli e dell'industria tessile                                                                                             | 445          | 401          |
|                                                                                 | 05     | rifiuti della raffinazione del petrolio, purificazione del gas naturale e trattamento pirolitico del carbone                                               | 2.443        | 3.632        |
|                                                                                 | 06     | rifiuti dei processi chimici industrialiW                                                                                                                  | 2.160        | 2.391        |
|                                                                                 | 07     | rifiuti dei processi chimici organici                                                                                                                      | 2.160        | 1.593        |
|                                                                                 | 08     | rifiuti dalla produzione, formulazione, fornitura ed uso di rivestimenti (pitture, vernici, e smalti vetrati), adesivi, sigillanti e inchiostri per stampa | 205          | 326          |
|                                                                                 | 09     | rifiuti dell'industria fotografica                                                                                                                         | 16           | 41           |
|                                                                                 | 10     | rifiuti da processi termici                                                                                                                                | 3.018        | 7.665        |
|                                                                                 | 11     | rifiuti prodotti dal trattamento chimico superficiale e dal rivestimento di metalli ed altri materiali; idrometallurgia non ferrosa                        | 131          | 170          |
|                                                                                 | 12     | rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastica                                                 | 1.255        | 1.139        |
| OLI, SOLVENTI E<br>IMBALLAGGI                                                   | 13     | oli esauriti e residui di combustibili liquidi (tranne oli combustibili ed oli di cui ai capitoli 05, 12 e 19)                                             | 23.454       | 37.847       |
|                                                                                 | 14     | solventi, refrigeranti, propellenti di scarico (tranne 07 e 08)                                                                                            | 15           | 17           |
|                                                                                 | 15     | rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non specificati altrimenti)                                       | 1.122        | 1.340        |
| NON SPECIFICATO                                                                 | 16     | rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco                                                                                                             | 200.101      | 174.298      |

| MACRO-CATEGORIA                                                                 | CLASSE | CATEGORIA                                                                                                                                                                                                | tonn<br>2021 | tonn<br>2022 |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| RIFIUTI<br>IMMEDIATAMENTE<br>ASSOCIABILI ALLA<br>FONTE CHE GENERA<br>IL RIFIUTO | 17     | rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione (compreso il terreno proveniente dai siti contaminati)                                                                                             | 7.071        | 9.070        |
|                                                                                 | 18     | rifiuti prodotti dal settore sanitario e veterinario o da attività di ricerca collegate (tranne i rifiuti di cucina e di ristorazione non direttamente provenienti da trattamento terapeutico)           | 141          | 179          |
|                                                                                 | 19     | rifiuti prodotti dagli impianti di trattamento dei rifiuti, impianti di trattamento delle acque reflue fuori sito, nonché dalla potabilizzazione dell'acqua e dalla sua preparazione per uso industriale | 66.051       | 86.237       |
|                                                                                 | 20     | rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimilati prodotti da attività commerciali e industriali, nonché dalle istituzioni) inclusi rifiuti della raccolta differenziata                                    | 10.304       | 10.365       |
|                                                                                 | TOTALE |                                                                                                                                                                                                          | 321.816      | 342.652      |

Oltre ai rifiuti in ingresso direttamente trattati da Econet, **la Società ha inoltre operato una intermediazione senza detenzione di 58.437 tonnellate di rifiuti nel 2022**; anche questo dato risulta in aumento rispetto al 2021, in cui risultavano 39.680 tonnellate (in aumento dunque del 47%). Di questi, quasi la totalità è composta da rifiuti intermediati non pericolosi, ovvero il 95%.

Anche per tale tipologia di rifiuti, si riporta di seguito il prospetto delle macro-categorie e delle classi dei principali rifiuti intermediati, con il quantitativo di riferimento. Come si può notare, la categoria principale è rappresentata dalla classe

17, nel caso di Econet più nello specifico composta da rifiuti quali cemento, miscele bituminose, terra e rocce contenenti sostanze pericolose e rifiuti misti derivanti dalle attività di costruzione e demolizione.

| MACRO-CATEGORIA                                                                 | CLASSE | CATEGORIA                                                                                                                                                                                                                | tonn<br>2021 | tonn<br>2022 |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| RIFIUTI<br>IMMEDIATAMENTE<br>ASSOCIABILI ALLA<br>FONTE CHE GENERA IL<br>RIFIUTO | 02     | Rifiuti prodotti da agricoltura, orticol-<br>tura, acquacoltura, selvicoltura, caccia<br>e pesca trattamento e preparazione di<br>alimenti                                                                               | 125          | 0            |
|                                                                                 | 05     | Rifiuti della raffinazione del petrolio,<br>purificazione del gas naturale e tratta-<br>mento pirolitico del carbone                                                                                                     | 122          | 569          |
|                                                                                 | 07     | Rifiuti dei processi chimici organici                                                                                                                                                                                    | 292          | 253          |
|                                                                                 | 17     | Rifiuti delle operazioni di costruzione e<br>demolizione (compreso il terreno prove-<br>niente dai siti contaminati)                                                                                                     | 38.952       | 56.697       |
|                                                                                 | 19     | Rifiuti prodotti dagli impianti di tratta-<br>mento dei rifiuti, impianti di tratta-<br>mento delle acque reflue fuori sito, nonché<br>dalla potabilizzazione dell'acqua e dalla<br>sua preparazione per uso industriale | 1            | 28           |
|                                                                                 | 20     | Rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimi-<br>lati prodotti da attività commerciali e in-<br>dustriali, nonché dalle istituzioni) inclusi<br>rifiuti della raccolta differenziata                                       | 1            | 14           |
| OLI, SOLVENTI E<br>IMBALLAGGI                                                   | 13     | Oli esauriti e residui di combustibili liqui-<br>di (tranne oli combustibili ed oli di cui ai<br>capitoli 05, 12 e 19)                                                                                                   | 23           | 21           |
| RIFIUTI NON<br>SPECIFICATI<br>ALTRIMENTI<br>NELL'ELENCO                         | 16     | rifiuti non specificati altrimenti nell'elen-<br>co                                                                                                                                                                      | 164          | 855          |





07

# **Indice dei contenuti GRI e tabella di correlazione**



| GRI Sustainability Reporting Standard 2021 |                                                                                                 | Riferimenti Capitolo                                    |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 2 INFORMATIVA GENERALE                     |                                                                                                 |                                                         |
|                                            | PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE                                                                     |                                                         |
| 2-1                                        | Dettagli dell'Organizzazione                                                                    | Profilo e Identità di Econet                            |
| 2-2                                        | Soggetti inclusi nel reporting di sostenibilità                                                 | Nota Metodologica                                       |
| 2-3                                        | Periodo, periodicità del reporting e contatti per richiedere informazioni riguardanti il report | Nota Metodologica                                       |
| 2-6                                        | Attività, catena di fornitura e relazioni commerciali                                           | Profilo e Identità di Econet                            |
| 2-7                                        | Dipendenti                                                                                      | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
| 2-8                                        | Lavoratori non dipendenti                                                                       | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
|                                            | STRATEGIA                                                                                       |                                                         |
| 2-22                                       | Dichiarazione sulla strategia relativa allo sviluppo sostenibile                                | Lettera agli Stakeholder                                |
|                                            | GOVERNANCE                                                                                      |                                                         |
| 2-9                                        | Struttura della governance e composizione dell'organo di massimo livello                        | La Governance di Econet                                 |
| 2-10                                       | Nomina e selezione del massimo organo di governo                                                | La governance di Econet                                 |
| 2-11                                       | Presidente del massimo organo di governo                                                        | La Governance di Econet                                 |
|                                            | COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER                                                                |                                                         |
| 2-29                                       | Approccio allo stakeholder engagement                                                           | L'approccio alla sostenibilità                          |
| 2-30                                       | Accordi di contrattazione collettiva                                                            | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
|                                            | TEMI MATERIALI                                                                                  |                                                         |
| 3-1                                        | Processo per determinare i temi materiali                                                       | L'approccio alla sostenibilità                          |
| 3-2                                        | Elenco dei temi materiali                                                                       | L'approccio alla sostenibilità                          |
| 3-3                                        | Gestione dei temi materiali                                                                     | L'approccio alla sostenibilità                          |
| GRI 201 TEMI ECONOMICI                     |                                                                                                 |                                                         |
| 201                                        | PERFORMANCE ECONOMICHE                                                                          |                                                         |
| 201-1                                      | Valore economico direttamente generato e distribuito                                            | La Governance di Econet                                 |
| 201-4                                      | Assistenza finanziaria ricevuta dal governo o Pubbliche Amministrazioni                         | La Governance di Econet                                 |
| 204-1                                      | Proporzione di spesa verso i fornitori locali                                                   | La Governance di Econet                                 |

| GRI Sustainability Reporting Standard 2021 |                                                                                                           | Riferimenti Capitolo                                    |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| GRI 300 TEMI AMBIENTALI                    |                                                                                                           |                                                         |
| 302                                        | ENERGIA                                                                                                   |                                                         |
| 302-1                                      | Energia consumata all'interno dell'organizzazione                                                         | La responsabilità verso l'ambiente                      |
| 303                                        | ACQUA                                                                                                     |                                                         |
| 303-5                                      | Consumo di acqua                                                                                          | La responsabilità verso l'ambiente                      |
| 305                                        | EMISSIONI                                                                                                 |                                                         |
| 305-1                                      | 305-1 Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)                                                 | La responsabilità verso l'ambiente                      |
| 305-2                                      | 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)                                          | La responsabilità verso l'ambiente                      |
| 306                                        | RIFIUTI                                                                                                   |                                                         |
| 306-3                                      | Rifiuti prodotti                                                                                          | La responsabilità verso l'ambiente                      |
| GRI 400 TEMI SOCIALI                       |                                                                                                           |                                                         |
| 401                                        | OCCUPAZIONE                                                                                               |                                                         |
| 401-1                                      | Nuove assunzioni e turnover                                                                               | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
| 403                                        | SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018                                                                      |                                                         |
| 403-1                                      | Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro                                                   | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
| 403-2                                      | Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti                           | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
| 403-3                                      | Servizi di medicina del lavoro                                                                            | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
| 403-4                                      | Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
| 403-5                                      | Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro                                     | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
| 403-8                                      | Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro                          | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
| 403-9                                      | Infortuni sul lavoro                                                                                      | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
| 403-10                                     | Malattie professionali                                                                                    | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |
| 405                                        | DIVERSITÀ                                                                                                 |                                                         |
| 405-1                                      | Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti                                                      | Le risorse umane e la valorizzazione del capitale umano |



[www.econetsrl.net](http://www.econetsrl.net)



**Rispettiamo  
l'ambiente  
sotto tutti i  
punti di vista.**